

Tid: 2023-06-21

**Plats: Regionens hus
Härnösand**

NÄRVARANDE

Ledamöter

Glenn Nordlund (S) ordförande
Anna Strandh Proos (M) 1:e vice ordförande
Robert Thunfors (SJVP) 2:e vice ordförande
Desislava Cvetkova (S)
Roger Johansson (S)
Erik Andersson (S)
Jeanette Karlsson (M) tom § 191
Sanna Jonsson (C)
Mattias Rösberg (SJVP)
Bengt Sörlin (SD)
Nina Orefjärd (V)
Henrik Sendelbach (KD)

Tjänstgörande ersättare

Mikael Sjölund (S) för Siw Sachs (S)
Lina Lindman (SJVP) för Else Ammor (SJVP)
Erica Stenberg (SD) för Mats Hellhoff (SD)
Christina Nordenö (S) för Jeanette Karlsson (M) §§ 192–194

Övriga ersättare

Christina Nordenö (S) §§ 189–191
Åke Nylén (S)
Jonny Lundin (C)
Linda Mattsson (SJVP)

Tjänstepersoner

Åsa Bellander regiondirektör
Dick Rytterdahl ekonomidirektör
Ann Christin Hamrén sekreterare

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Inför sammanträdet lämnade Åsa Bellander en information i ärendet Effektiv administration, genomförandeplan år 2023.

§ 189 Val av justerare

Regionstyrelsen beslutar

att utse Robert Thunfors att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 190 Fastställande av föredragningslista

Ett extra ärende anmäls: § 194 Ledamotsinitiativ: Att Region Västernorrland ska markera mot Tidöavtalets förslag att vårdpersonal ska ange papperslösa.

Regionstyrelsen beslutar

att med ovanstående komplettering fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 191 Effektiv administration, genomförandeplan år 2023

Diarienummer: 22RS7118
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Ewa Klingefors

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att genomförandet av effektiviseringsarbetet sker i enlighet med Regiondirektörens förslag;

att arbetet omedelbart inleds utifrån föreslagen tidplan;

att ta hänsyn till omställningens behov av omställningsmedel (70 miljoner kronor samt medel för personalomställning) genom att möjliggöra detta i samband med budgetprioriteringar inför 2024;

att riktlinjer för värderings- och prioriteringsarbetet (sourcingprinciper) tas fram och tillämpas tidigt under det kommande arbetet;

att en ökad följsamhet till inköpsrutiner ska ske;

att ytterligare skärpt restriktivitet vid nyanställningar, inköp/investeringar, köp av konsulttjänster, resor, utbildningar, och liknande ska beaktas;

att Regiondirektören återkommer till Regionstyrelsen under kvartal 3 och 4, med konkreta förslag till beslut, rörande de politiska frågor som framgår av arbetsplan/tidplan 2023 i beslutsunderlaget; samt

att Regiondirektören ska återrapporera kvartalsvis till finansutskottet hur arbetet fortskrider.

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har låtit genomföra en utredning med stöd av en externt upphandlad resurs (Sirona) i syfte att identifiera och föreslå åtgärder för att effektivisera Region Västernorrlands administration. Vid Regionstyrelsens sammanträde den 23 maj 2023 överlämnades Sironas slutrapport. Därutöver informerade Regiondirektören om att konsulten fått ett tilläggsuppdrag att beräkna möjlig effekthemtagning för åtgärder som fanns omnämnda i rapporten, men som

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande

man inte bedömt huruvida effekthemtagning skulle kunna vara möjlig. En redovisning av detta beräknas kunna ske i slutet av juni månad.

Vid sammanträdet fick Regiondirektören i uppdrag (Dnr: 22RS7118, § 113) att i juni återkomma med förslag på

- hur genomförande av ett effektiviseringsarbete i ett första steg ska bedrivas, för att till budgetåret 2027 minska de årliga administrativa kostnaderna i Region Västernorrland med 200 miljoner kronor, med utredningen som grund; samt
- att innan årets slut återkomma till Regionstyrelsen med ytterligare effektiviseringsförslag utifrån den beställda analysen som nu genomförs.

Bakgrund

Som en följd av Sironarapportens slutsatser och uppdraget från Regionstyrelsen, har Regiondirektören tagit fram ett underlag med en detaljerad beskrivning av organisering, genomförande, arbetsmodell, resurssättning och villkor. Närmare beskrivning kring förslaget alla detaljer framgår av beslutsunderlaget.

Nämnas bör att det utöver de nu aktuella 200 miljoner kronorna knutna till effektivare administration, därutöver finns en utlagd besparing om 50 miljoner kronor för kommande år.

Förvaltningens bedömning

Rapporten från Sirona kommer att vara en utgångspunkt för förbättringsarbetet, där ett antal föreslagna åtgärder bedöms ge effekter värda att realisera som ett första steg. Analysen är att vissa förslag riskerar bli alltför komplicerade att genomföra eller inte kommer att resultera någon nämnvärd effekthemtagning.

Bedömningen är att en omfattande omställning behöver ske inom hela regionens verksamheter, med sikte att arbeta med en bred ansats för att till 2030 ha en effektiv och ändamålsenlig administration i enlighet med uppdraget. Några exempel på åtgärder som bedöms påverka hela organisationen är t ex omprövning av tjänsteutbud och servicenivåer, införande av nya förenklade stödsystem och kompetensväxlingar för olika roller.

Omställningsarbetet behöver ske parallellt med den dagliga driften och övriga pågående utvecklingsuppdrag, planerings- och genomförandeaktiviteter behöver omgående påbörjas.

För att ge bästa förutsättningar och att arbetet ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet organiseras arbetet enligt de tre principerna, närhet, likhet och ansvar.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Förvaltningen bedömer att omställningen kommer att kräva särskilda resurser i form av både tid och pengar, vilket även Sironarapporten ger uttryck för. Delar av resursbehovet bedöms kunna klaras med organisationens befintliga resurser, medan

tillkommande kompetensbehov och kapacitetsuppbyggnad kan krävas för att klara uppgifterna inom tilldelad tid. Av den bedömda teoretiskt möjliga nyttoeffekten krävs det enligt Sirona, resurser motsvarande 18 % av nettoeffekten. I detta fall motsvarar det omställningsmedel om 70 miljoner kronor samt ytterligare omställningsmedel till medarbetare. Beloppet grundar sig på den totala beräknade bruttoeffekten som i nästa steg ska ge nettoeffekt motsvarande 250 miljoner kronor.

En mer preciserad beskrivning av resurssättningen förväntas kunna presenteras under fjärde kvartalet 2023, när planerings- och förberedelsearbetet skapat faktabaserade beslutsunderlag för Regionstyrelsen att ta ställning till.

Utgångspunkter/villkor

Genomförandet bygger på styrmodellens principer om tillitsbaserad styrning där samtliga ledningsnivåer tar ansvar för sina delar och arbetar med gott omdöme och ansvarstagande för både egen verksamhet och den gemensamma helhetens bästa.

Organisationen fokuserar och gör konsekventa och tydliga prioriteringar i varje beslutssituation.

”Digitalt först” är central och en viktig del i den fastställda digitaliseringsstrategi som är vägledande i omställningsarbetet.

Allt utvecklingsarbete ska syfta till att utföra arbetet med en lägre resursförbrukning.

Arbetsmodell och organisering

Arbetet planeras och genomförs utifrån ovan beskrivna förutsättningar och utgångspunkter. Organiseringen av arbetet och beslutsfattandet föreslås ske enligt nedan:

- Omställningen ska befästa att arbetet görs inom ramen för en gemensam organisation - ”Ett RVN” och inleds omedelbart efter beslut i Regionstyrelsen.
- Arbetet sker i den ordinarie lednings- och organisationsstrukturen med ansvariga nämnder och tjänstepersonorganisation.
- Den organisationsövergripande samordningen sker via Regionledningsgruppen (RLG). För att klara den omfattande koordinering som behövs, etableras en särskild samordningsfunktion, en form av ”arbetsutskott” till RLG.

- Sironas förslag till åtgärder bearbetas parallellt med RVN: s eget löpande förbättringsarbete, för att uppnå bästa möjliga effekter för organisationen som en helhet.
- Under arbetets gång värderas vilka uppgifter som är lämpliga att bedriva i egen regi, alternativt tillsammans med andra kommuner/regioner eller vad som eventuellt endast ska upphandlas av annan utförare. Riktlinjer för värderings- och prioriteringsarbetet (sourcingprinciper) tas fram och tillämpas tidigt under det kommande arbetet.
- Frågor som kräver politiska beslut, hanteras inom ramen för den ordinarie ärendehanteringsprocessen
- Politisk styrning och uppföljning av det samlade omställningsarbetet sker via särskild återrapportering till Regionstyrelsen fyra gånger per år

Horisontella perspektiv

Med nu kända förutsättningar är förvaltningens bedömning att det inte föreligger några skäl att särskilt beakta horisontella perspektiv på annat sätt än det som verksamheterna gör i reguljär verksamhet.

Facklig samverkan

Förvaltningens förslag har beretts i Centrala Personal- och Arbetsmiljörådet, CPAR den 12 juni 2023 och kommer att förhandlas per capsulam den 16 juni 2023.

Beslutsunderlag

Effektiv administration, genomförandeplan år 2023, **bilaga 1**

Yrkande

Robert Thunfors (SJVP) och Mattias Rösberg (SJVP) yrkar på en tilläggs att-sats: ”Att regiondirektören ska återrapportera kvartalsvis till finansutskottet hur arbetet fortskrider.”

Erica Stenberg (SD) yrkar bifall till beredningens förslag och Robert Thunfors (SJVP) m fl:s tilläggsyrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer beredningens förslag med Robert Thunfors (SJVP) m fl:s tilläggsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag och tilläggsyrkandet bifalles.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Protokollsanteckning

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP) och Erica Stenberg (SD) lämnar en protokollsanteckning lydande:

”Efter bearnaisesåsdebatten i regionfullmäktige den 21 juni 2023 ställer vi oss tveksamma om den politiska majoriteten har en seriös vilja och kraft att genomföra besluten när man inte förstår att administration föder administration. Man måste göra konsekvensanalyser, uppföljningar och ha förståelse för alternativkostnader. Vi säger ja till besluten men vi uttrycker vår oro över att den politiska majoriteten inte har ork att driva besluten”.

Nina Orefjärd (V) lämnar en protokollsanteckning lydande:

”Vi i Vänsterpartiet tror att regionen kan göra vissa besparingar på administrationen. Dokumentet vi nu tar reser olika frågor, där vi hoppas att processen framöver besvarar dem. Precis som dokumentet beskriver innebär arbetet med detta ytterligare ett åtagande och en förändring för regionens personal, samtidigt som personal är trötta på förändringar. Det är bra att detta lyfts i dokumentet medan det oroar oss samtidigt. Vi ställer oss bakom den restriktivitet som ska ske på ett antal områden men vill understryka att det framförallt gällande utbildningsmöjligheter för personal måste göras avvägningar så att inte besparingar leder till högre kostnader på sikt. Angående summan om 70 mkr ser vi fram emot mer konkreta beräkningar framöver.”

Delges

Regional utvecklingsdirektör
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 192 Fyllnadsval Vårdvalsutskottet

Ärendebeskrivning

Mattias Rösberg (SJVP) har av sagt sig uppdraget som ersättare i Vårdvalsutskottet varför regionstyrelsen har att utse ny ersättare.

Nominerad:

Lina Lindman (SJVP)

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att utse Lina Lindman (SJVP) till ersättare i Vårdvalsutskottet för tiden 21/6 2023 – 31/12 2026.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 193 Delgivningar

Information

Nato Vårdlandsstöd, **bilaga 2**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 194 Ledamotsinitiativ: Att Region Västernorrland ska markera mot Tidöavtalets förslag att vårdpersonal ska ange papperslösa.

Diarienummer: 23RS5886

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att avslå ledamotsinitiativet.

Ärendebeskrivning

Nina Orefjärd (V) och Ulrica Ödebygd (V) har inkommit med ett ledamotsinitiativ: om att Region Västernorrland ska markera mot Tidöavtalets förslag att vårdpersonal ska ange papperslösa.

Vänsterpartiet Region Västernorrland föreslår att till RS den 7 juni 2023 hantera ett Initiativärende:

att Region Västernorrland tydligt markerar mot att vårdpersonal i enlighet med Tidöavtalet kan tvingas bli angivare av papperslösa, och

att Region Västernorrland klargör för vår egen vårdpersonal att vi inte förväntar oss att de ska ange papperslösa.

Regeringen (M, KD, L) och Sverigedemokraterna har slutit det så kallade Tidöavtalet. Enligt Tidöavtalets föreslås bland annat att kommuner och myndigheter ska vara skyldiga att informera Migrationsverket och Polismyndigheten när de kommer i kontakt med personer som vistas i Sverige utan tillstånd.

Alltsedan avtalets publicering har starka röster höjts och olika aktioner genomförts mot förslaget - av såväl professioner, privatpersoner och civilsamhället i hela Sverige. Farhågor har rests att även regioners vårdpersonal ska tvingas till anmälningsskyldighet av papperslösa patienter. Förslaget ska enligt uppgift utredas vidare.

Region Västernorrland behöver därför redan nu agera proaktivt och likt regioner som Västra Götaland, ta ställning mot detta förslag. Förslaget skulle om det skulle bli verklighet:

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

- riskera sätta vår personal i mycket svåra etiska dilemman
- riskera leda till att papperslösa inte uppsöker vård trots trängande behov, eller tvingas söka riskabel "vård" i skuggsamhällets utkanter
- riskera personaltapp - då personal som vägrar finna sig i detta slutar
- riskera sätta oss i juridiskt knepiga och rättsliga prövningar

En utveckling i enlighet med avtalets text står i direkt motsats till vårdprofessionens yrkesetik, etablerad vårdetik och svensk demokrati. Vår vård- och omsorgspersonal som möter utsatta människor ska inte behöva hamna i dessa situationer.

Beredning

Regionstyrelsen den 7 juni 2023, § 186; Beslut togs att ledamotsinitiativet går vidare för politisk beredning för att återkomma med förslag till yttrande vid regionstyrelsen den 21 juni.

Yrkanden

Nina Orefjärd (V) yrkar bifall till ledamotsinitiativet.

Roger Johansson (S), Anna Strandh Proos (M), Mattias Rösberg (SJVP), Erica Stenberg (SD) och Henrik Sendelbach (KD) yrkar avslag på ledamotsinitiativet.

Propositionsordning

Ordförande ställer Nina Orefjärds (V) bifallsyrkande och Roger Johansson (S) m fl:s avslagsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att ledamotsinitiativet avslås.

Protokollsanteckning

Socialdemokraterna, Centerpartiet, Sjukvårdspartiet och Västerpartiet lämnar en protokollsanteckning lydande:

"Regeringspartierna Moderaterna, Kristdemokraterna, Liberalerna samt deras samarbetsparti, Sverigedemokraterna har i sitt Tidöavtal aviserat att de ska utreda införande av en anmälningsplikt för personal inom det offentliga. Enligt förslaget ska personal på kommuner, regioner och statliga myndigheter åläggas ett ansvar för att säkerställa om personer de kommer i kontakt med har laglig rätt att vistas i Sverige. Om de kommer i kontakt med någon som är eller misstänks vara papperslös, blir de skyldiga att informera polisen. Ett möjligt undantag för personal inom sjukvården ska utredas närmare.

I dagsläget finns det inget färdigt lagförslag att förhålla sig till, men skrivningarna har lett till stark kritik från vårdpersonal i hela landet och från flera fackförbund. De varnar för att införande av förslaget kan få svåra konsekvenser för de mest utsatta i samhället eftersom det kan avskräcka människor i behov av vård från att söka sig till sjukvården. De menar också att förslaget riskerar få allvarlig inverkan på deras arbetsmiljö eftersom det innebär en etisk stress för vårdpersonalen och ett förfarande som går emot deras yrkesetik.

Vi lyssnar till vårdpersonalen och delar deras oro. Ett införande av en anmälningsplikt kan leda till att en redan utsatt grupp människor i samhället avskräcks från att söka sjukvård. Det är inte värdigt Sverige 2023. Dessutom riskerar det att ytterligare spä på Region Västernorrlands problem med kompetensförsörjning eftersom det kan leda till en försämrad arbetsmiljön som avskräcker både nuvarande och potentiella anställda inom hälso- och sjukvården. Som politiker från både majoritet och opposition är vi överens om vikten att regionen fokuserar på att bli en attraktiv arbetsgivare med en god arbetsmiljö för personalen. Vi ser därför allvarligt på situationen som riskerar uppstå. Utifrån ett arbetsgivarperspektiv och ett arbetsmiljöperspektiv anser vi därför att det skulle vara olyckligt om en anmälningsplikt för vårdpersonal blir verklighet."

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Vid protokollet

Ann Christin Hamrén

Justeras

Glenn Nordlund

Robert Thunfors

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------