

Svar på revisionsrapport "Hot och våld mot anställda"

Regionens revisorer har i brev den 23 juni 2021 bitt om Hälso-och sjukvårdsnämndens kommentarer och synpunkter på revisionsrapporten "Hot och våld mot anställda".

Syftet med revisionen har varit att bedöma om Regionstyrelsen och nämnderna har säkerställt ett systematiskt arbetsmiljöarbete avseende våld och hot. Revisionsrapporten visar bland annat på det stöd som cheferna kan få från HRs närstöd, genom de regiongemensamma styrdokumenterna samt de utbildningar som Regionhälsan genomför.

Genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom regionen, som genomfördes hösten 2020, visar att många av regionens verksamheter arbetar utifrån de moment som är grundläggande för det systematiska arbetsmiljöarbetet, däribland våld och hot. Utifrån revisionens rekommendation att säkerställa att alla verksamheterna arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete kopplat till området våld och hot, noterar Hälso-och sjukvårdsnämnden att det idag finns en årlig uppföljningsmall i vägledningen för systematiskt arbetsmiljöarbete, där uppföljning av rutinen våld och hot återfinns.

Vidare kan Hälso-och sjukvårdsnämnden konstatera att Planeringsenheten i sitt samarbete med HR arbetar för att ytterligare utforma stöd för verksamheterna genom implementerandet av det digitala verktyget Hypergene. Verktyget kommer att synliggöra olika arbetsprocesser och uppgifter som årligen behöver planeras, genomföras, följas upp och redovisas. Det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer i och med detta samordnas med budgetprocessen, olika uppföljningar och årsredovisningar. Detta arbete är påbörjat och kommer succesivt utvecklas kommande år.

I väntan på att verksamheterna kopplade till Hälso- och sjukvårdsnämnden ska ha tillgång till Hypergene, konstaterar Hälso- och sjukvårdsnämnden att ett gemensamt årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet inom hälso- och sjukvårdsområdena behöver skapas, där rutinen för våld och hot finns med. Dessutom behöver en beskrivning tas fram för hur arbetet ska följas upp i och med den årliga riskbedömningen av arbetsmiljön samt hur åiterrapporteringen till Hälso- och sjukvårdsnämnden ska genomföras.

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN

Lena Asplund
Ordförande

Åsa Bellander
Regiondirektör