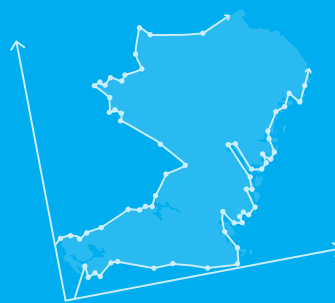


Regionala fakta

VÅRD- OCH OMSORG



Fakta

I Västerbottens län har 88 procent av de nyexaminerade sjuksköterskorna läst vid Mittuniversitetet och Umeå Universitet. Motsvarande siffra för specialistsjuksköterskor är 67 procent.

Av de förvärvsarbetande i Västerbotten jobbar 18,6 procent inom vård och omsorg, sociala tjänster, jämfört med 16,1 procent i hela landet.

Demografi och arbetsmarknad, Västerbotten

Folkmängd: 244 554

Landareal km²: 21 548,50

Invånare km²: 11,1 (riket 25,5)

Kommuner: Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Sundsvall, Timrå, Ånge, Örnsköldsvik



Studierande och examinerade på vård- och omsorgsprogrammet i Västerbotten

Gymnasieskolan (alla huvudmän)

Läsår	Antal studerande	Avgångselever	däruv %
2015/16	211	52	88,5
2016/17	234	66	84,8
2017/18	232	64	87,5
2018/19	271	71	84,5
2019/20	242	-	-
- uppgift saknas			

Källa: Skolverket

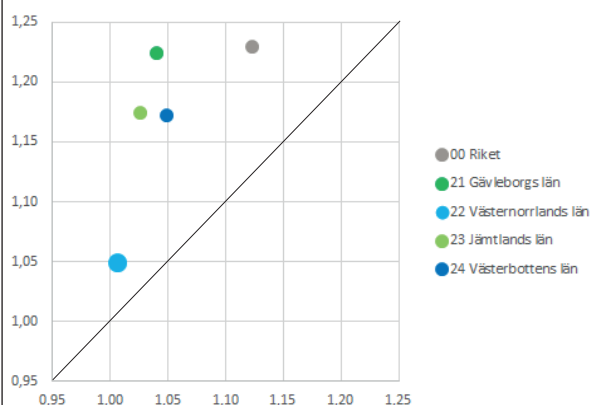
Beräknade åldersavgångar utifrån antal förvärvsarbetande 2019, främst fram till och med 2024

Vård- och omsorgsyriken	Västerbottens län		
	Totalt	60+ år	andel, %
Vårdbiträden	3 199	342	10,7
Undersköterskor	5 375	1 023	19,0
Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	4 812	760	15,8
Tandsköterskor	273	77	28,2
Tandhygienister	83	14	16,9
Tandläkare	128	26	20,3
Sjuksköterskor	2 433	441	18,1
Sjuksköterskor (fortsättning)	521	112	21,5
Psykologer och psykoterapeuter	216	49	22,7
Naprapater, sjukgymnaster och arbetsterapeuter m.fl.	514	75	14,6
Läkare	904	151	16,7
Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.	607	106	17,5
Andra specialister inom hälso- och sjukvård	198	32	16,2

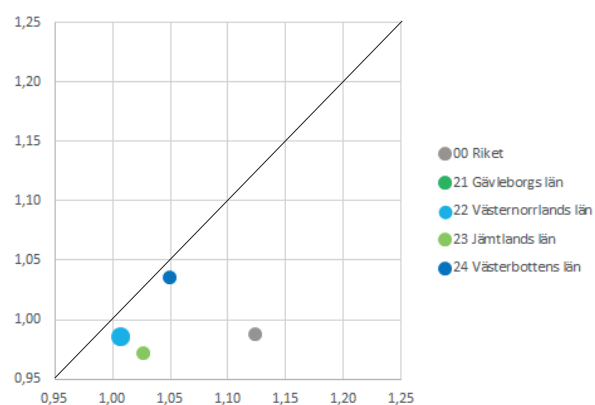
Källa: SCB - registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

Befolkningsförändring (horisontell axel) och förändring av antalet utbildade (vertikal axel), båda avser förändringen mellan år 2006 till 2018 i Västerbotten

Grundutbildade sjuksköterskor



Specialistsjuksköterskor



Källa: SCB - Befolkningsstatistik & RMI (U2), bearbetning Region Västerbotten

Estimerad förändrad nettotillgång av grundutbildade sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor (nattbefolkning) i Västernorrland. Perioden 2019-2023 och 2024-2028

	Sjuksköterska		Specialistsjuksköterska	
	2019-2023	2024-2028	2019-2023	2024-2028
Nyex.1	414	414	233	233
Tapp	-40		-13	
Nyex.2	30	30	47	47
Nyex.3	28	28	66	66
Inflytt	12	12	-13	-13
Vidareutb.	-357	-357		
Pension	-107	-100	-249	-209
Netto	-20	27	72	125

Källa: SCB - beställd statistik, SCB (Yrkesregistret) & SCB (RMI – U3), bearbetning Region Västernorrland

Nyex. 1 Antalet nyexaminerade sjuksköterskor utb. vid Umeå Universitet och Mittuniversitetet boende i Västernorrlands län 2018 (nettoförändring).

Tapp Nedjusterat antal examinerade specialistsjuksköterskor från Mittuniversitetet och Umeå Universitet på grund av att barnspecialistsjuksköterskan vid Mittuniversitetet varit pausat en omgång mellan 2018–2020.

Nyex. 2 Antalet nyexaminerade sjuksköterskor utb. vid andra lärosäten än Umeå Universitet och Mittuniversitetet, samt från andra län än Västernorrland som är boende i Västernorrlands län 2018 (nettoförändring).

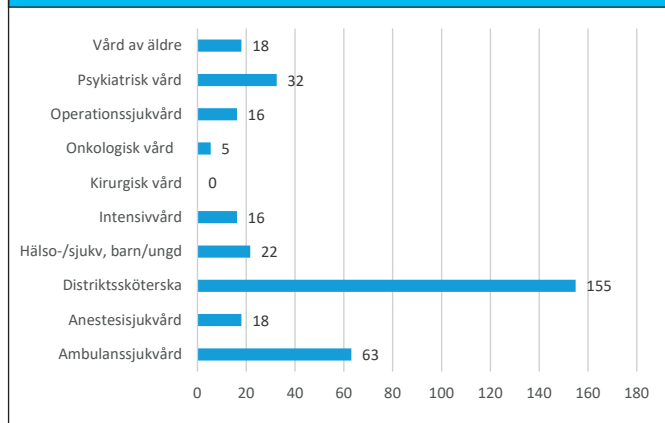
Nyex. 3 Antalet nyexaminerade sjuksköterskor utbildade vid andra lärosäten än Umeå Universitet och Mittuniversitetet, från Västernorrlands som också bor kvar i Västernorrlands län 2018 (nettoförändring).

Vidareutb. Antalet nyexaminerade sjuksköterskor som går vidare till fortsatta studier är 357st över en femårsperiod (enligt SCB:s regionala matchningsindikatorer, tabell U3 för 75N - perioden 2012/13–2016/17).

Inflytt Antalet inflyttande till Västernorrland mitt i arbetslivet skattas utifrån data från de regionala matchningsindikatorerna (tabell U3 för 75N), där hälften av nettoförändringen beräknas komma från rörelser från förvärvsarbete mitt i livet.

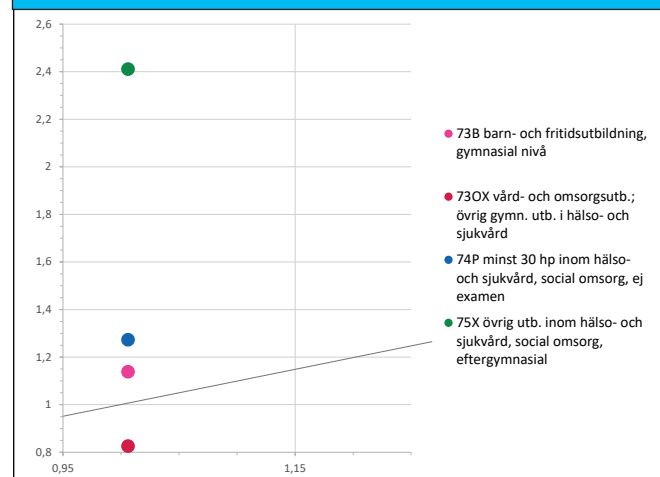
Pension Antalet åldersutträdande sker enligt normal pensionsålder (65 år) baserat på SCB:s yrkesregister – kod 2221.

Estimerat totalt antal examinerade specialistutbildade sjuksköterskor (under en 5-årsperiod) boende i Västernorrland (vid uppföljningsåret, från samtliga län) per examensinriktning. Examinerade vid samtliga lärosäten.



Källa: SCB - beställd statistik, bearbetning Region Västernorrland

Befolkningsförändring (horisontell axel) och förändring av antalet utbildade i olika utbildningsgrupper (vertikal axel), båda avser förändringen mellan år 2006 till 2018 i Västernorrland.



Källa: SCB - Befolkningsstatistik & RMI (U2), bearbetning Region Västernorrland

Baserat på ovan kan man inte strikt dra slutsatsen att Västernorrland har ett överutbud eller underutbud gällande tillgången på grundutbildade- och specialistsjuksköterskor över en viss tidsperiod.

Hänsyn behöver (utöver redovisade in- och utflöden av utbildade i arbetskraften, som visas i figurerna ovan) även tas till utgångsläget vid 2019 – exempelvis hur nettobehoven var (fanns en brist eller överutbud) samt hur många utbildade som uppnått en ålder om 65 år men fortsatt arbeta. Ett sätt att närma sig en beskrivning av utgångsläget vid 2019 är att beskriva förändringen av invånarantalet i Västernorrland gentemot förändringen av antalet utbildade (detta avses visualiseras i figurerna längst ned på sida 1).

Utöver detta behöver man beakta befolkningens kompositionsförändring under denna tid – då en äldre befolkning tenderar att ha ökande vårdbehov. Då andelen >64år ökat under perioden 2006-2018 så kan det inte uteslutas att en utbudsbrist råder vid ingången av 2019, om en balans rådde 2006.

Under den studerade perioden (2019-2028) behöver analogt förändrade vårdbehov som ett resultat av befolkningens komposition, men även andra faktorer beaktas, som exempelvis förändrad folkhälsa, förändringar i vårdens tillgänglighet, effektiviseringar med mera.

Visste du att:

Undersköterskor är det vanligaste yrket för kvinnor i Västernorrland.

Sundsvalls kommun var en av de första kommunerna i landet med att arbeta med vårdvalidering.

Västernorrland rekryterar fler nyexaminerade sjuksköterskor från både Stockholms och Gävleborgs län än från Västerbottens län?*

*När man tittar på totalen både för sjuksköterskor och specialistutbildade sjuksköterskor för samtliga lärosäten.

REGION VÄSTERNORRLAND

871 87 Härnösand

Tel. 0611-800 00

www.rvn.se/utveckling

Johan Vinter, strateg, e-post: johan.vinther@rvn.se

Gunnar Holmgren, analytiker, e-post: gunnar.holmgren@rvn.se

Christian Forsberg, analytiker, e-post: christian.forsberg@rvn.se