

Personalförmåner inom Hälso- och sjukvården

Vi vill utvecklas tillsammans med dig och därför erbjuder vi dig som är tillsvidareanställd inom hälso-och sjukvården följande förmåner:

Bibehållen lön för kurs motsvarande 7,5 högskolepoäng

Beviljad ledighet med bibehållen lön i maximalt sex dagar.

- Halva litteraturkostnaden ersätts vid uppvisande av kvitton efter kursens slut.
- Kostnader för resor i samband med utbildningen ersätts motsvarande lägsta biljettkostnad mellan tjänstgöringsorten och studieorten.
- I de fall övernattnig måste ske gäller regionens riktlinjer för resor.

Vidareutbilda dig med bibehållen grundlön till:

Specialistsjuksköterska:

Sjuksköterska som vidareutbildar sig till specialistsjuksköterska anställs inom den nya professionen efter avslutad utbildning. Studierna finansieras genom en utbildningstjänst (heltidsstudier) eller Akademisk specialisttjänstgöring, AST, (50% studier, 50% som tjänstgörande sjuksköterska). För sjuksköterskor som saknar C-kurs finns möjlighet att studera vidare med bibehållen grundlön.

Specialistundersköterska:

Undersköterska som vidareutbildar sig till specialistundersköterska, motsvarande 200 YH-poäng, anställs inom den nya professionen efter avslutad utbildning.

Ortodontiasistent:

Tandsköterska som vidareutbildar sig till Ortodontiasistent anställs inom den nya professionen efter avslutad utbildning.

Möjlighet för medarbetare inom bristyrken att erbjudas kortare arbetstid med bibehållen lön

Region Västernorrland erbjuder medarbetare inom bristyrken möjlighet att från och med 67 års ålder arbeta 80 procent med 100 procents lön.



Här kan du ta del av våra andra förmåner

Tjänstepension

Varje år avsätter regionen 6 procent av din inkomst till tjänstepensionen. Du bestämmer själv hur den ska förvaltas.

Löneväxling till tjänsteperson

Du har möjlighet att påverka din framtida pension genom frivilliga pensionsavsättningar. Genom skatte- lagstiftningen ges du möjlighet att uppskjuta uttag av lön och istället öka ditt pensionssparande.

Friskvård

Till dig som inte har tillgång till regionens friskvårds- anläggningar, eller som på grund av verksamhetens behov inte har möjlighet att nyttja friskvårdstimmen, erbjuds ett ekonomiskt bidrag till motionskort, maximalt 1 500 kr per kalenderår.

Växla semesterdagstillägg

Hos oss har du möjlighet att avstå från semesterdags- tilläget och istället få extra semesterdagar; fem respektive sex extra dagar beroende på ålder.

Avtalsförsäkring

Utöver den ersättning du enligt lag har rätt till från Försäkringskassan, har du också flera försäkringar. Som regionanställd omfattas du av följande tre avtalsförsäkringar:

- Avtalsgruppsjukförsäkring
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
- Tjänstegrupplivförsäkring

Föräldrapenning

Har du varit anställd i minst 180 dagar och ska vara föräldraledig med föräldrapenning utöver grundnivån erhåller du ett föräldrapenningtillägg på 10 procent av lönebortfallet under 180 dagar.

Jobb och utbildning (rvn.se)



Lediga jobb (rvn.se)

