

Tjänsteställe, handläggare
Regionledningsförvaltningen
Maria Öhman

Datum
2024-02-20

Dnr
24HSN1

Sida
1(6)

Tid: 2024-02-20 kl. 08.30 – 11.00

**Plats: Regionens hus i Härnösand,
Lokal Cypressen samt digitalt via Teams**

NÄRVARANDE

Ledamöter

Elina Backlund Arab (S)	Ordförande
Viktoria Jansson (M), Teams	1:e vice ordförande
Pia Lundin (SJVP)	2:e vice ordförande
Gudrun Sjödin (S)	
Lars Åström (S)	
Håkan Svensson (M), Teams, ej § 14	
Ingela Korhonen (SJVP)	
Isabelle Tejbo (SJVP)	
Erica Stenberg (SD)	
Nina Orefjärd (V)	
Daniel Ekdahl (KD)	

Tjänstgörande ersättare

Susanne Lindahl (S)	för Torgny Jarl (S)
Tobias Eriksson Ehlin (S)	för Kristina Nilsson (S)
Sanna Jonsson (C)	för Dennis Moström (C)
Katarina Blixt (SD)	för Jenny Voittoinen (SD)
Johanna Zidén (M) § 14	för Håkan Svensson (M)

Övriga ersättare

Daniel Nydahl (SJVP)	under föredragningarna
Jonas Sjödin (V)	
Mona Hammarstedt (KD)	

Tjänstepersoner

Anders Sylvan T.f. hälso- och sjukvårdsdirektör
Hanna Wahlund Stabschef hälso- och sjukvård
Maria Öhman Nämndsekreterare

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



Datum
2024-02-20

Dnr
24HSN1

Sida
2(6)

Övriga deltagare under föredragningarna:

Katarina Rask enhetschef Controlling HoS, Teams
Lena Laaksonen, HR-direktör
Lisa Selin, kommunikatör

Inför mötet lämnas information i aktuellt ärende:

Delredovisning av uppdrag att skapa attraktivitet för anställd personal
Anders Sylvan, tf. hälso- och sjukvårdsdirektör

§ 12 Val av justerare

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att utse Pia Lundin (SJVP) att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 13 Fastställande av föredragningslista

Då inga extra ärenden föreligger beslutar Hälso- och sjukvårdsnämnden

att fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Datum
2024-02-20Dnr
24HSN1Sida
3(6)

§ 14 Delredovisning av uppdrag att skapa attraktivitet för anställd personal

Diarienummer: 24HSN1134

Ärendansvarig: Anders Sylvan

Handläggare: Hanna Wahlund/Katarina Rask

Beslut:

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att godkänna informationen;**att** uppdra åt Hälso- och sjukvårdsdirektören att återkomma med en slutredovisning av uppdraget senast i maj 2024; samt**att** uppdra åt Hälso- och sjukvårdsdirektören att vid extrainsatt hälso- och sjukvårdsnämnd den 28 februari återkomma med åtgärder för ökad attraktivitet för fast anställd personal utifrån tidigare fattat beslut.

Ärendebeskrivning

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade den 2024-02-01 att uppdra till hälso- och sjukvårdsdirektören att återkomma till nämnden i mars med förslag på åtgärder för att skapa attraktivitet för anställd personal samt om det bedöms nödvändigt införa föreslagna åtgärder. I uppdraget ingår även att lämna förslag till beslut för att säkerställa nödvändiga resurser. Föreliggande ärende innebär en delredovisning av uppdraget med förslag på åtgärder för att skapa attraktivitet för anställd personal samt förslag till fortsatt hantering.

Bakgrund

Mot bakgrund av Region Västernorrlands ekonomiska situation har hälso- och sjukvårdsdirektören fått i uppdrag att ta fram åtgärder för att skapa attraktivitet för anställd personal. Till uppdraget hör ett krav om att minska kostnaderna för inhyrd personal med 20 procent på tre månader (som ett första delmål). Utgångspunkten för uppdraget är att med mer personal anställd inom regionen ökar tryggheten och kontinuiteten för patienterna samtidigt som det leder till lägre kostnader. Mot denna bakgrund behöver kompletterande åtgärder genomföras för att stärka villkor och arbetsmiljö för de egna medarbetarna.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Datum
2024-02-20**Dnr**
24HSN1**Sida**
4(6)

Vid detta ärende informerar hälso- och sjukvårdsdirektören om:

- Tillsvidareanställningens grundfördelar
- Förslag till förstärkning av förmåner och ersättningar
- Effekter och konsekvenser av förslag för fortsatt beredning

Förvaltningens bedömning

Hälso- och sjukvården arbetar för att minska andelen hyrpersonal inom hälso- och sjukvården. En nyckel i arbetet med att minska andelen inhyrd personal är att göra det mer attraktivt att ta en fast anställning i Region Västernorrland. Större andel fast personal ska resultera i en mer stabil bemanning, vilket i sin tur ökar kontinuiteten och tryggheten för patienterna och ger en bättre arbetsmiljö för medarbetarna.

Som arbetsgivare är det viktigt att kunna erbjuda goda villkor och bra arbetsmiljö som ger en förutsägbarhet och framförhållning i den egna planeringen av både yrkesliv som fritid. Regionen är en kunskapsorganisation med kvalificerade medarbetare inom många olika yrken och verksamheter som i samverkan med kommunerna har till uppdrag att upprätthålla vård och omsorg inom länets samhällsuppdrag. Detta faktum både utmanar och motiverar, vilket visar sig i flera satsningar på ordinarie personal som önskar bibehålla kompetens och utvecklas i sitt uppdrag.

Inom regionen finns idag ett flertal förmåner, exempelvis ersättningar och rekryteringsförmåner såsom: Vidareutbildning med bibehållen lön för kurs motsvarande 7,5 högskolepoäng för Specialistsjuksköterska, Specialistundersköterska samt Ortodontiassistenter. Bristyrken kan erbjudas en kortare arbetstid med bibehållen lön från 67 år. Utöver detta finns det flera rekryteringsförmåner.

Som ett led i att minska hyrberoendet vill regionen som arbetsgivare förstärka vissa förmåner och ersättningar som ett steg i att dels kunna behålla de ordinarie medarbetarna samt dels att rekrytera fler medarbetare.

Beslutsunderlag

Information - Delredovisning av uppdrag att skapa attraktivitet för anställd personal, **bilaga 1**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



Yrkande

Nina Orefjärd (V) yrkar på följande tilläggs att-sats:

”Att förvaltningen får återkomma med förslag till attsatser om åtgärder för att öka attraktiviteten för personalen till ett extra insatt hsn i samband med studiedagen den 28 februari.”

Pia Lundin (SJVP), Erica Stenberg (SD) och Daniel Ekdahl (KD) yrkar bifall till Nina Orefjärds (V) tilläggsyrkande.

Överläggningar

Nämnden för en diskussion och enas om att bifalla tilläggsyrkandet från Nina Orefjärd (V) m: fl. med följande omformulering av att-satsen:

”Att uppdra åt Hälso- och sjukvårdsdirektören att vid extrainsatt hälso- och sjukvårdsnämnd den 28 februari återkomma med åtgärder för ökad attraktivitet för fast anställd personal utifrån tidigare fattat beslut.”

Propositionsordning

Ordförande ställer förvaltningens förslag under proposition, vilket godkänns. Då inga säryrkanden föreligger finner ordförande att det bifalles.

Ordförande ställer därefter den gemensamt föreslagna tilläggs att-satsen under proposition, vilket godkänns, och finner att den bifalles.



Datum
2024-02-20

Dnr
24HSN1

Sida
6(6)

Justeras

.....
Elina Backlund Arab
Ordförande Hälsö- och sjukvårdsnämnden

.....
Pia Lundin

Vid protokollet

Maria Öhman

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande