

## Svar på revisionsrapport "Granskning av distansarbete"

Regionens revisorer har i brev den 9 mars 2023 bett om regionala utvecklingsnämndens kommentarer och synpunkter på revisionsrapporten "Granskning av distansarbete".

### Inledning

Regionen har sedan 2018 en riktlinje för distansarbete. När den togs fram var distansarbete inte speciellt vanligt utan något som främst berörde ett fåtal medarbetare som arbetade från annan ort, men var anställda av regionen. 2020 bröt covidpandemin ut och initiativ för att minska smittspridningen kom från bland annat Folkhälsomyndigheten. Ett tydligt budskap var att alla som kunde skulle arbeta hemifrån. För Regionala utvecklingsnämnden sammanföll detta med en trångboddhet i befintliga kontorslokaler i Regionens hus samt att det påbörjades en omfattande renovering av Regionens hus som gjorde det omöjligt att utöka av lokalerna. Under perioden av pandemi arbetade de medarbetare som kunde helt på distans.

En revidering av riktlinjen startade och fastställdes 2021. Även utbildningsmaterial, metodstöd, riskbedömningsmallar och en reviderad blankett för distansöverenskommelse samt lista över hemlånat material skapades. En rutin för hur riskbedömning och samverkan ska ske inför införande av distansarbete på en enhet eller i en verksamhet togs fram samt hur individuella distansöverenskommelser ska hanteras kommunicerades ut och återfinns sedan dess på intranätet. Grunden för distansöverenskommelserna är att medarbetare som har en sådan kan arbeta maximalt 49% på distans under en två års period. Varje distansöverenskommelse tas fram efter riskbedömning och samtal mellan medarbetare och chef. Chef är den som tar beslut om distansarbete är möjligt.

### Svar på revisionens rekommendationer till Regionala utvecklingsnämnden, RUN

I nedanstående text presenteras svar på de rekommendationer som riktas till Regionala utvecklingsnämnden.

#### ***Säkerställa efterlevnad av styrdokument***

Revisionen menar att Regionala utvecklingsnämnden behöver säkerställa att riktlinjen för distansarbete samt för informationssäkerhet efterlevs. Särskilt tre olika områden (kursivt) lyfts fram, vilka redovisas nedan.

❖ *Säkerställa att riskbedömning för verksamhet och för individ upprättas och dokumenteras vid överenskommelse om distansöverenskommelse.*

Regionala utvecklingsnämnden menar att ansvaret för riskbedömningar ligger i arbetsmiljöansvaret som varje chef får via chefsavtalet. Processen som beskriver arbetet inför ett införande av distansarbete vid en arbetsplats finns beskrivet i metodstöd kopplat till distansarbete. Regionala utvecklingsnämnden konstaterar att förutom metodstöd kan riktade utbildningar kring att arbeta på distans behövas, för såväl chefer som medarbetare. Riskbedömningar ingår idag som en del i den obligatoriska arbetsmiljöutbildningen för chefer och skyddsombud.

❖ *Säkerställa att distansöverenskommelser tecknas på avsedd blankett och arkiveras i medarbetarens personalakt för samtliga medarbetare som arbetar på distans*

Regionala utvecklingsnämnden ser att kravet på riskbedömningar och upprättande av distansöverenskommelser under pandemin inte gjorts på ett fullständigt sätt. När pandemin började klinga av i mitten av 2022 och Folkhälsomyndigheten

rekommendationer inte längre var aktuella, var det en del medarbetare som fortsatt ville arbeta delvis hemifrån och distansöverenskommelser togs fram. Detta sammanföll med klartecken att byta kontorslokaler och flytta in i de renoverad delarna av Regionens hus redan i april 2023. Regional utvecklings ledningsgrupp tog beslut under hösten 2022 att efter inflyttning i nya lokaler göra en ny översyn av behov och vilja till fortsatt distansarbete, göra riskanalyser i de verksamheter som ville fortsätta erbjuda möjlighet till distansarbete samt upprätta individuella överenskommelser. Detta arbete pågår nu.

Regionala utvecklingsnämnden konstaterar att det framgår av blanketten för distansöverenskommelser var den ska arkiveras och att det är en uppgift som närmaste chef ansvarar för.

❖ *Etablera former för systematisk uppföljning av arbetsmiljöaspekter och upprätthållande av informationssäkerhet vid distansarbete*

Regionala utvecklingsnämnden menar att eventuella risker eller brister kopplat till distansarbete, både utifrån arbetsmiljö och informationssäkerhet, kan tas upp i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Regionala utvecklingsnämnden ser en möjlighet att på individnivå årligen följa upp distansarbetet vid medarbetarsamtalen. Medarbetarsamtalen ligger som en uppgift att genomföra i årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet med arbetsmiljöuppgifterna följs upp vid ledningsgrupps- och samverkansmöten och eventuella risker uppmärksammas därmed.

## **REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDEN**

Jonny Lundin  
Ordförande

Märta Molin  
Regional utvecklingsdirektör