

# VÄSTERNORRLANDS STYRKEOMRÅDEN

Ett ramverk för en analys av yrkesstrukturen i  
regionen

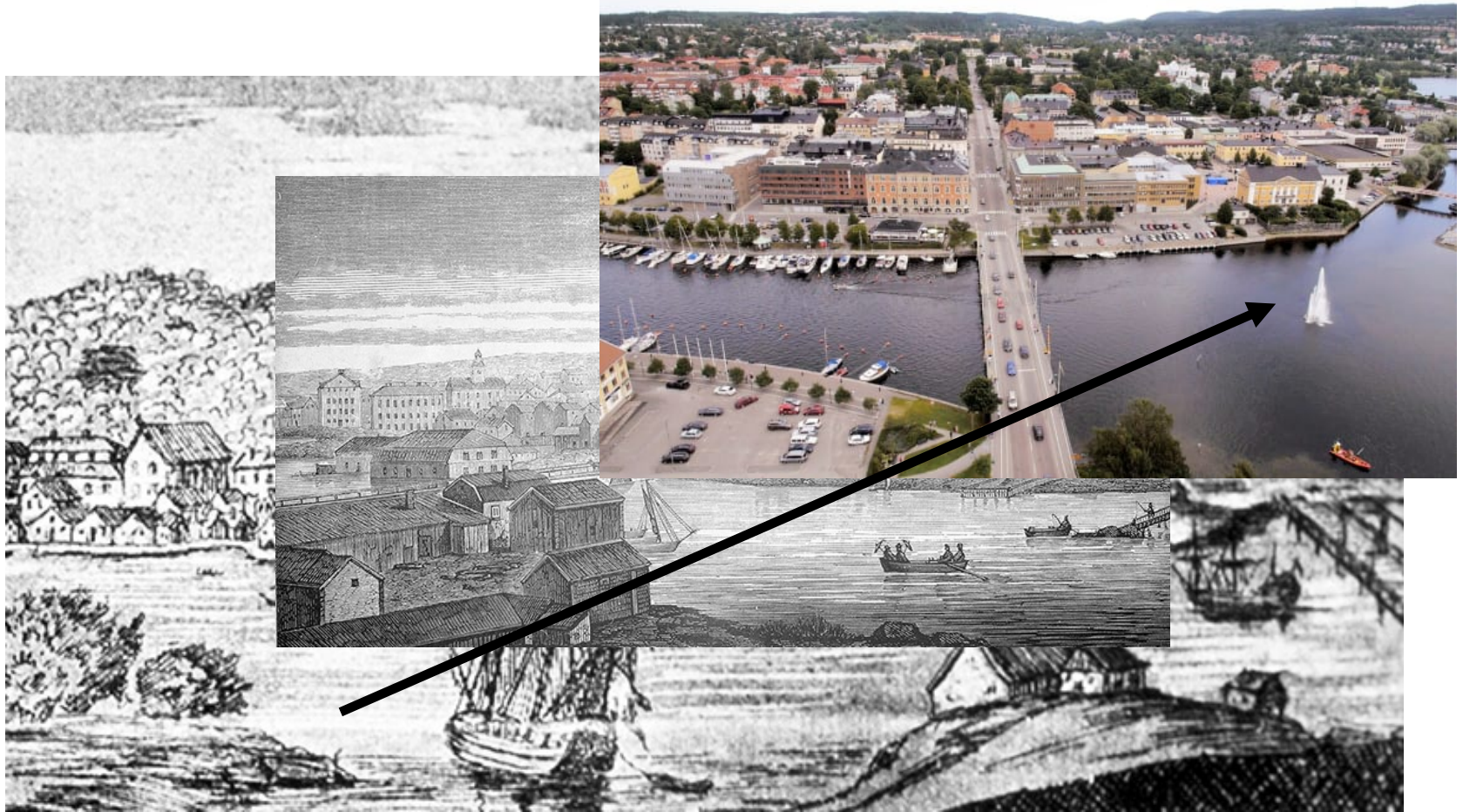
Emelie Hane-Weijman, Institutionen för geografi/ CERUM

Rikard Eriksson, Institutionen för geografi/ CERUM

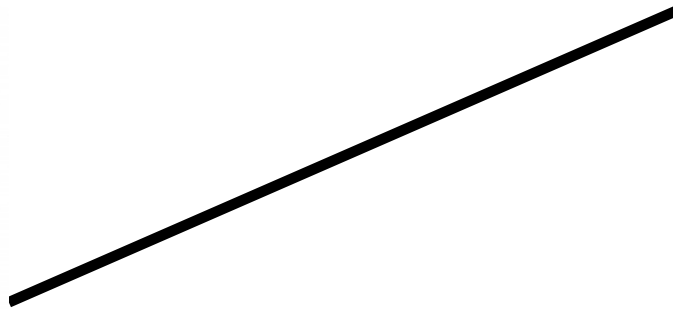
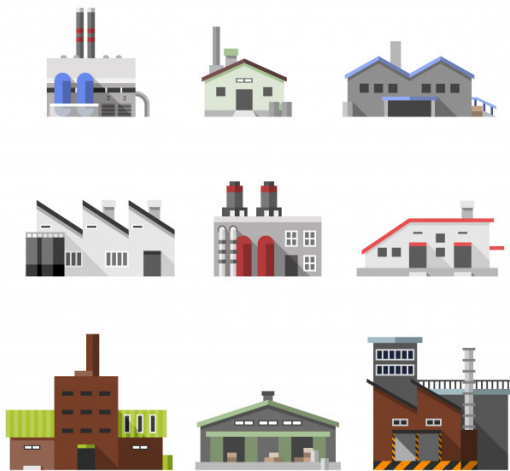


UMEÅ UNIVERSITET

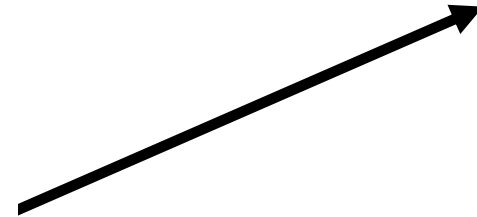
# FÖRÄNDRING BYGGER PÅ DET SOM FINNS



# FÖRÄNDRINGEN HAR EN KOSTNAD OCH ETT VÄRDE



# KOSTNAD OCH VÄRDE BEROR PÅ DE VERKTYG OCH RESURSER SOM FINNS





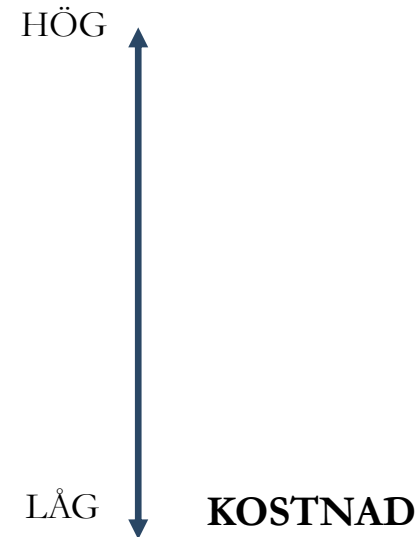
# EN FÖRÄNDRING AV DEN REGIONALA YRKESKOMPETENSEN

All förändring kostar på men kan också ha ett (olika) värde(n)

1. Kostnad
2. Värde

# 1. KOSTNAD FÖR REGIONAL FÖRÄNDRING AV YRKESPECIALISERING

För en arbetare att byta yrke kostar på,  
både för individen och samhället.



För individen beror kostnaden på hur stor skillnad det är mellan det gamla och det nya yrket – alltså, till vilken mån kan den gamla kompetensen återanvändas i det nya yrket.

Kostnaden för en ny regional yrkesspecialisering är beroende av till vilken grad det går att återanvända den kompetensen som redan finns i regionen i detta nya yrke.



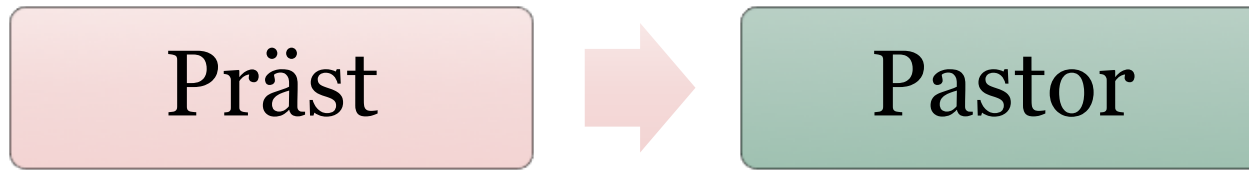


Alltså hur **relaterade** är två yrken?



# RELATERADE YRKEN

Mellan vilka yrken är det möjligt att återanvända en persons  
ackumulerade kompetens?



# RELATERADE YRKEN

Mellan vilka yrken är det möjligt att återanvända en persons ackumulerade kompetens?



# RELATERADE YRKEN

Mellan vilka yrken är det möjligt att återanvända en persons ackumulerade kompetens?

Garvare, skinnberedare  
och skomakare



Maskinoperatörer, textil-,  
skinn- och läderindustri

# RELATERADE YRKEN

Mellan vilka yrken är det möjligt att återanvända en persons ackumulerade kompetens?



# RELATERADE YRKEN

Mellan vilka yrken är det möjligt att återanvända en persons ackumulerade kompetens?



# RELATERADE YRKEN

Är de yrkes par där vi ser en större än förväntad arbetsmarknadsmobilitet – taget deras storlek i beaktan.

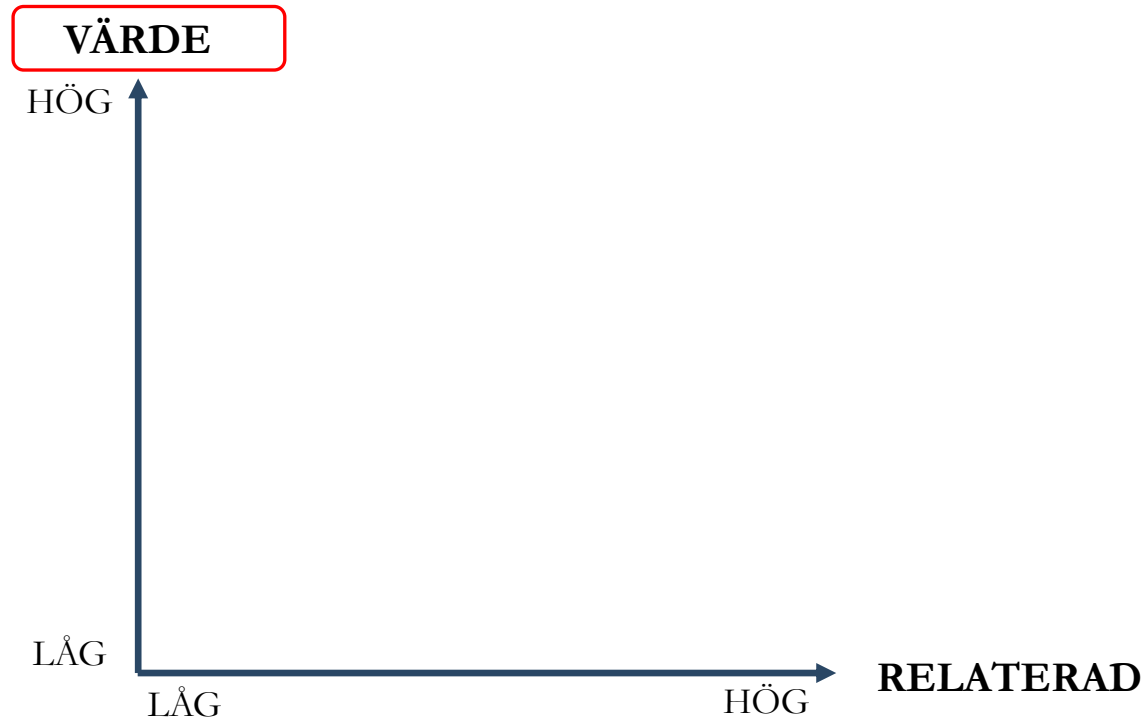
*” Labor flows among industries can be used to identify skill relatedness, because individuals changing jobs will likely remain in industries that value the skills associated with their previous work. ” (Neffke & Henning, 2013)*

## 2. VÄRDE VID REGIONAL FÖRÄNDRING AV YRKESPECIALISERING





## 2. VÄRDE VID REGIONAL FÖRÄNDRING AV YRKESPECIALISERING



# HUR VÄRDERAR VI YRKEN?



# HUR VÄRDERAR VI YRKEN?



# HUR VÄRDERAR VI YRKEN?

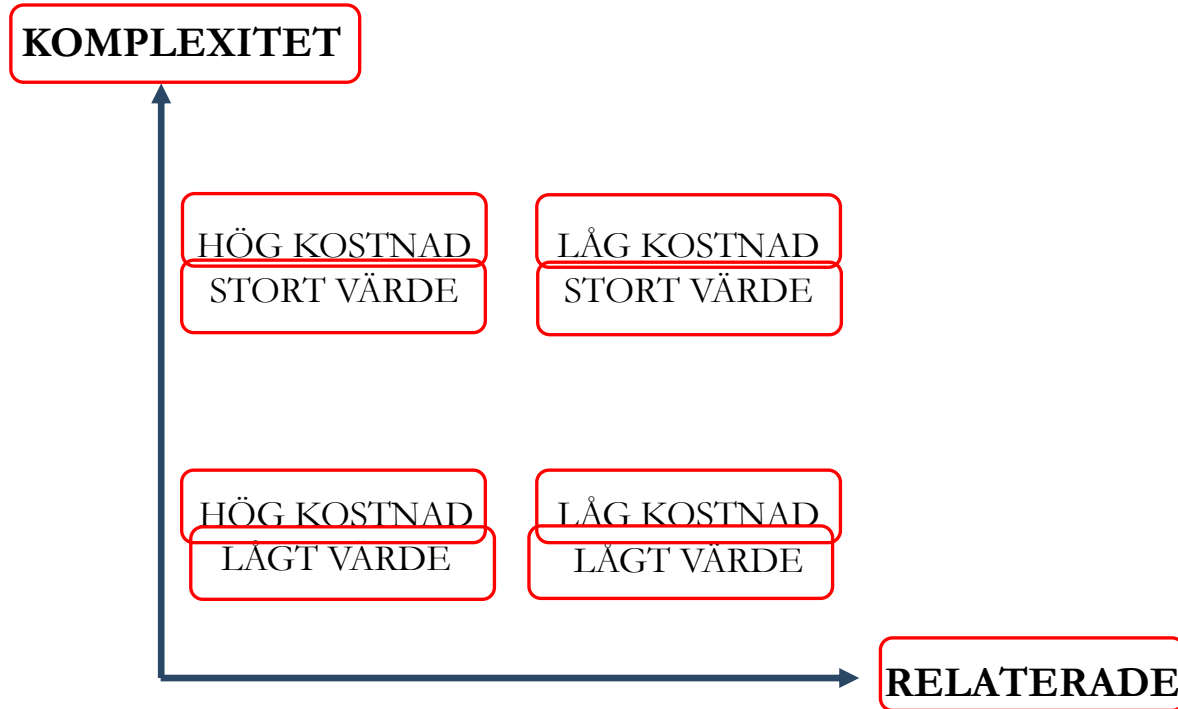
Det finns ett antal olika mått på hur vi värderar yrken, beror på vad vi fokuserar på.

- 1. Komplexitet:** används inom smart specialiseringsforskningen med inriktning mot teknologier och patent
- 2. Status:** Studier visar att statusen påverkar välmående och känsla av tillfredsställelse på jobbet
- 3. Inkomst:** Påverkar köpkraft, status och möjlighet att gå ner i arbetstid
- 4. Automationssannolikhet:** Ett jobb som är mindre sannolikt att automatiseras innebär en tryggare arbetsplats och arbetsmarknad långsiktigt

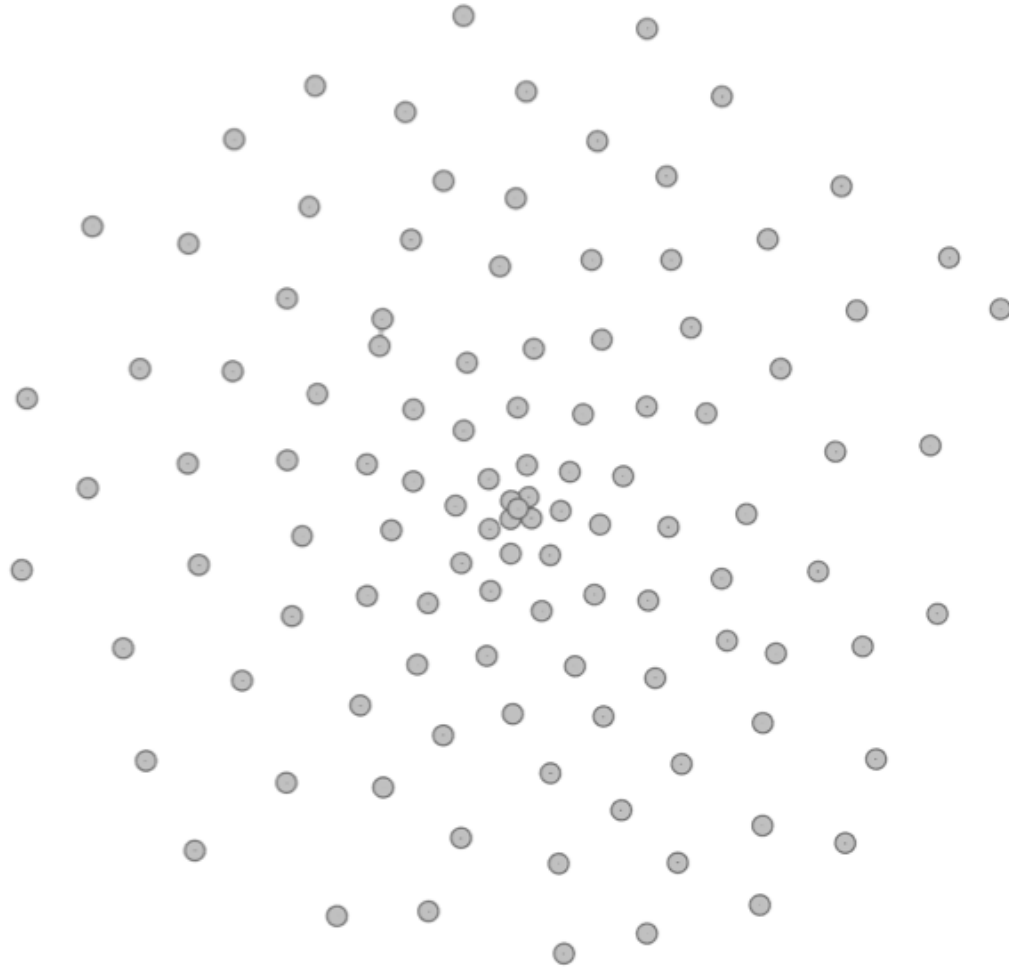
# KOMPLEXA YRKEN

Baserat på två mått: 1) hur vanligt det är att regioner är specialiserade i det yrket, samt 2) hur diversifierade de regioner är som är specialiserade i det yrket

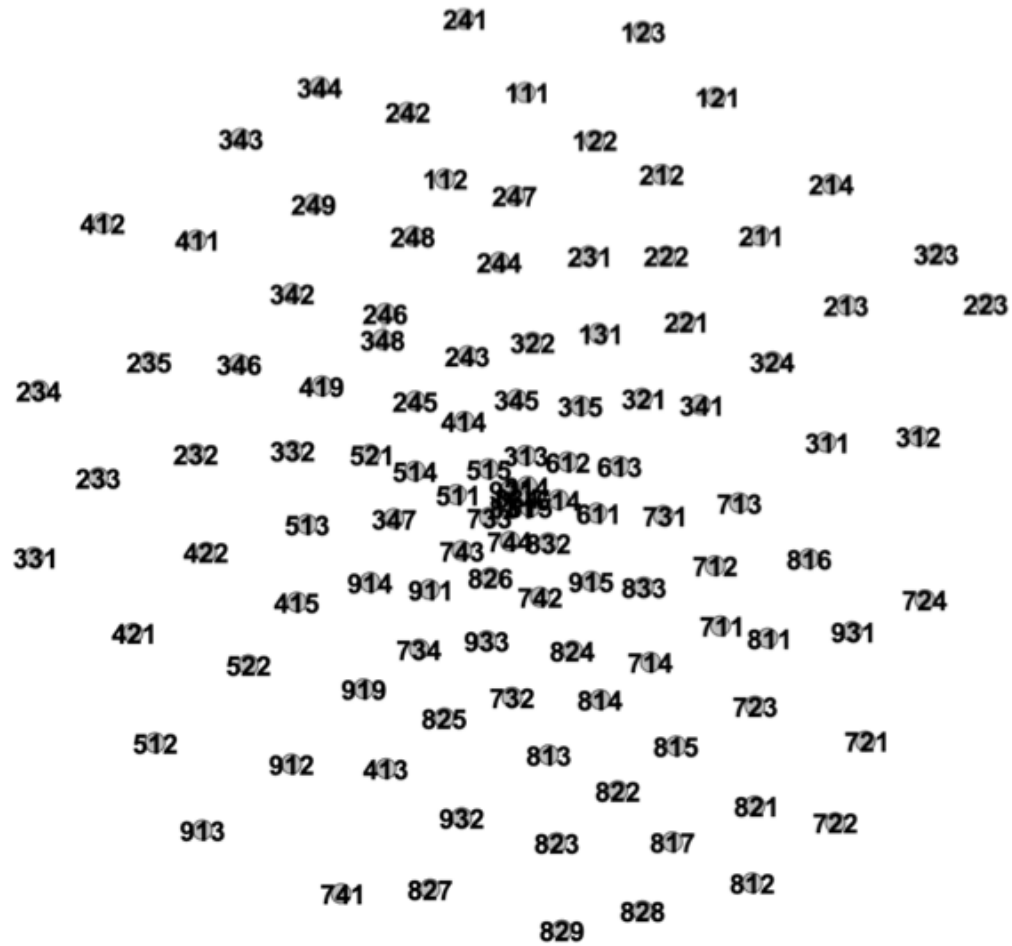
# REGIONAL UTVECKLING I TEORIN



# Svenska yrken












# Svenska yrken (SSYK3)

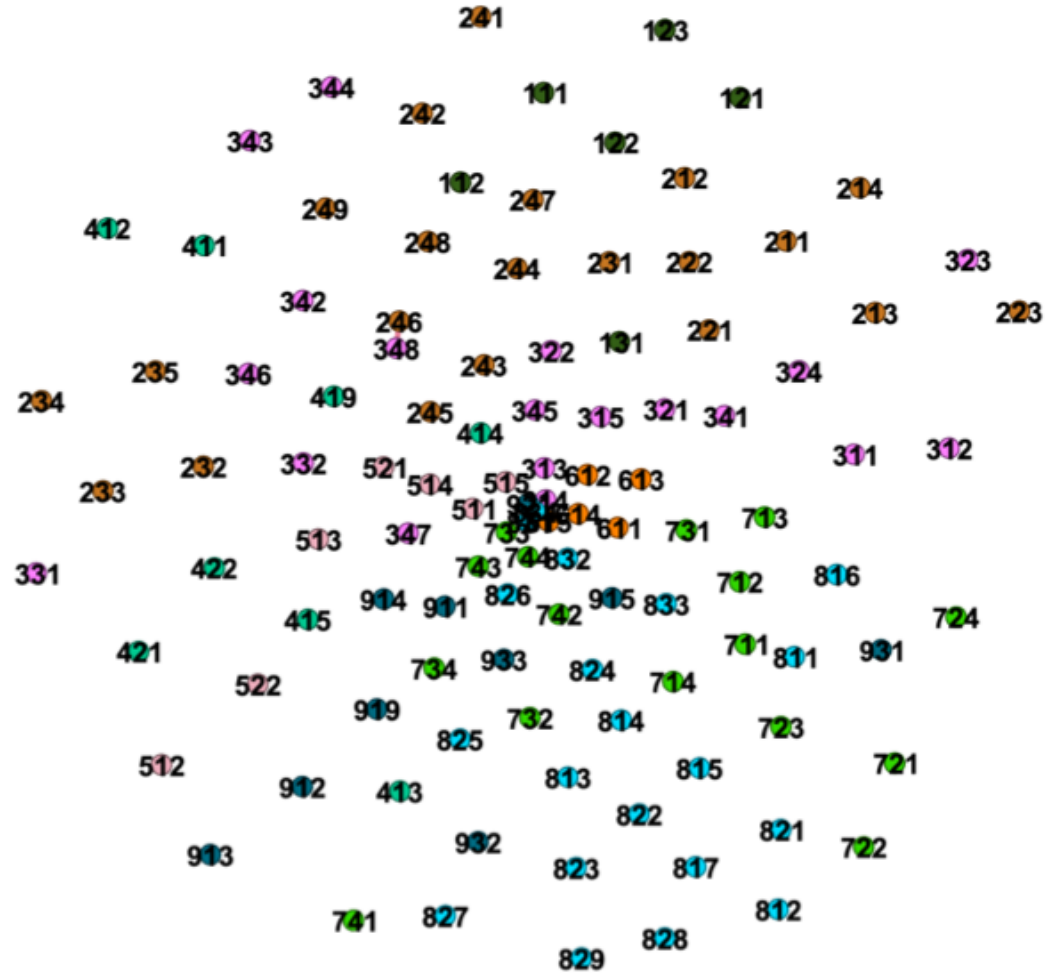




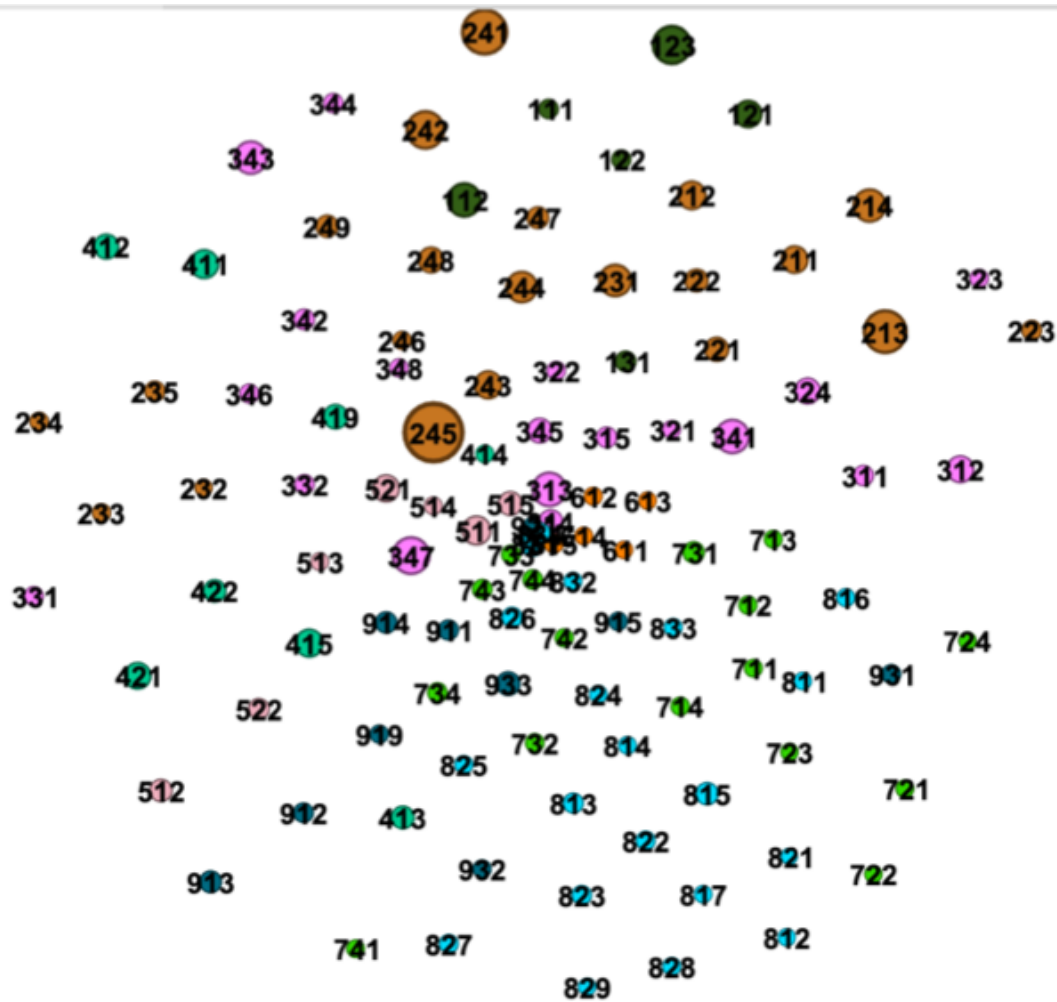
# YRKESGRUPP BASERAD PÅ 1-SIFFERNIVÅ

	1	Ledarskapsposition
	2	Avancerad universitetsutbildning
	3	Universitetsutbildning
	4	Tjänsteman
	5	Service, omvårdnad & sälj
	6	Jordbruk, skog & fisk
	7	Bygg & konstruktion
	8	Anläggnings/maskin operatör
	9	Kortare utbildning eller intro behövs

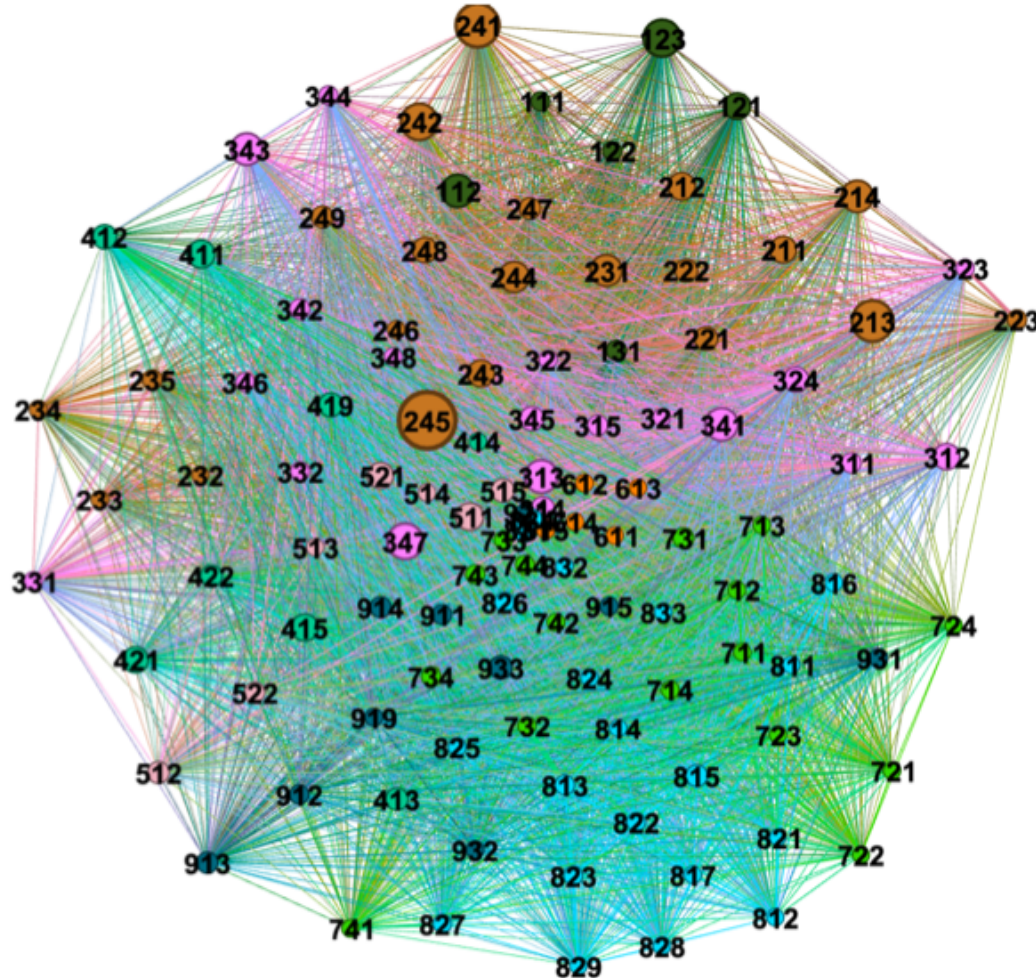
- Svenska yrken (SSYK3)
- Olika yrkesgrupper



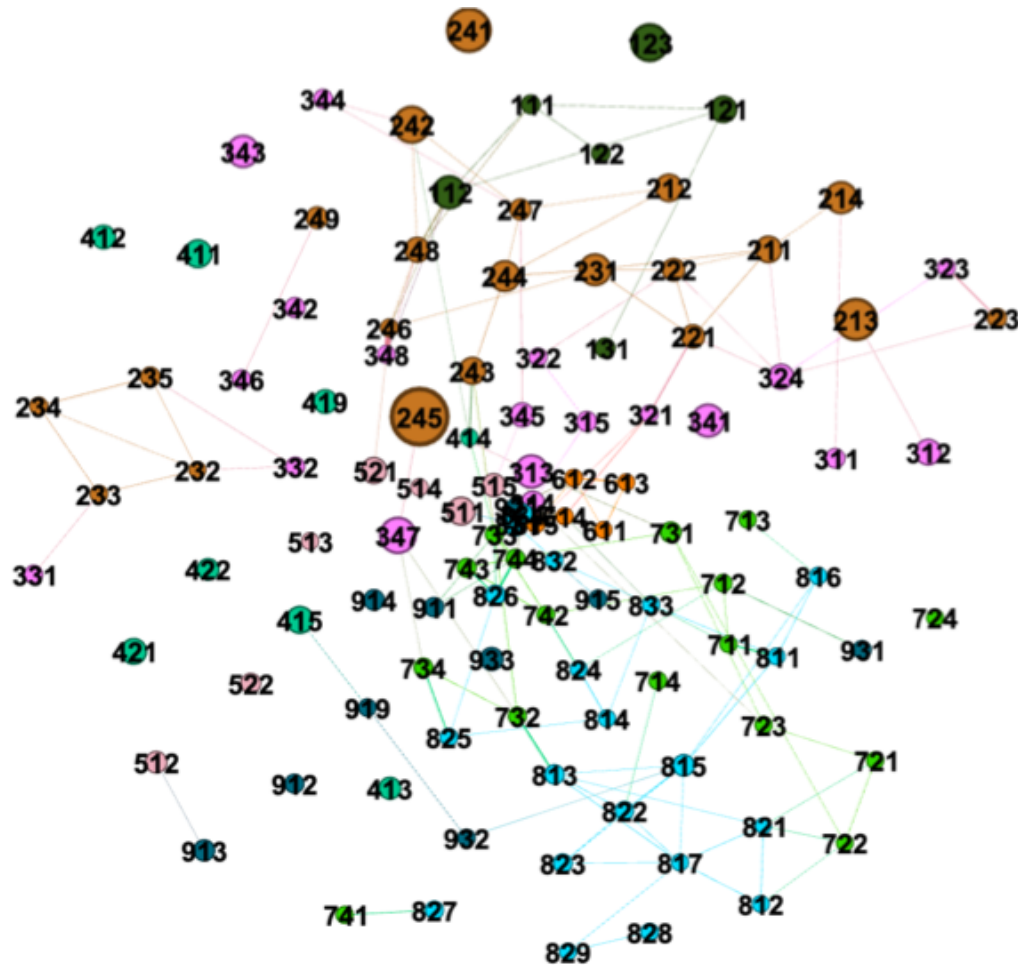
- Svenska yrken (SSYK3)
  - Olika yrkesgrupper
- Storlek baserad på dess komplexitet



- Svenska yrken (SSYK3)
  - Olika yrkesgrupper
    - Storlek baserad på dess komplexitet
- Länkar mellan yrkena baserad på hur folk rör sig mellan dessa

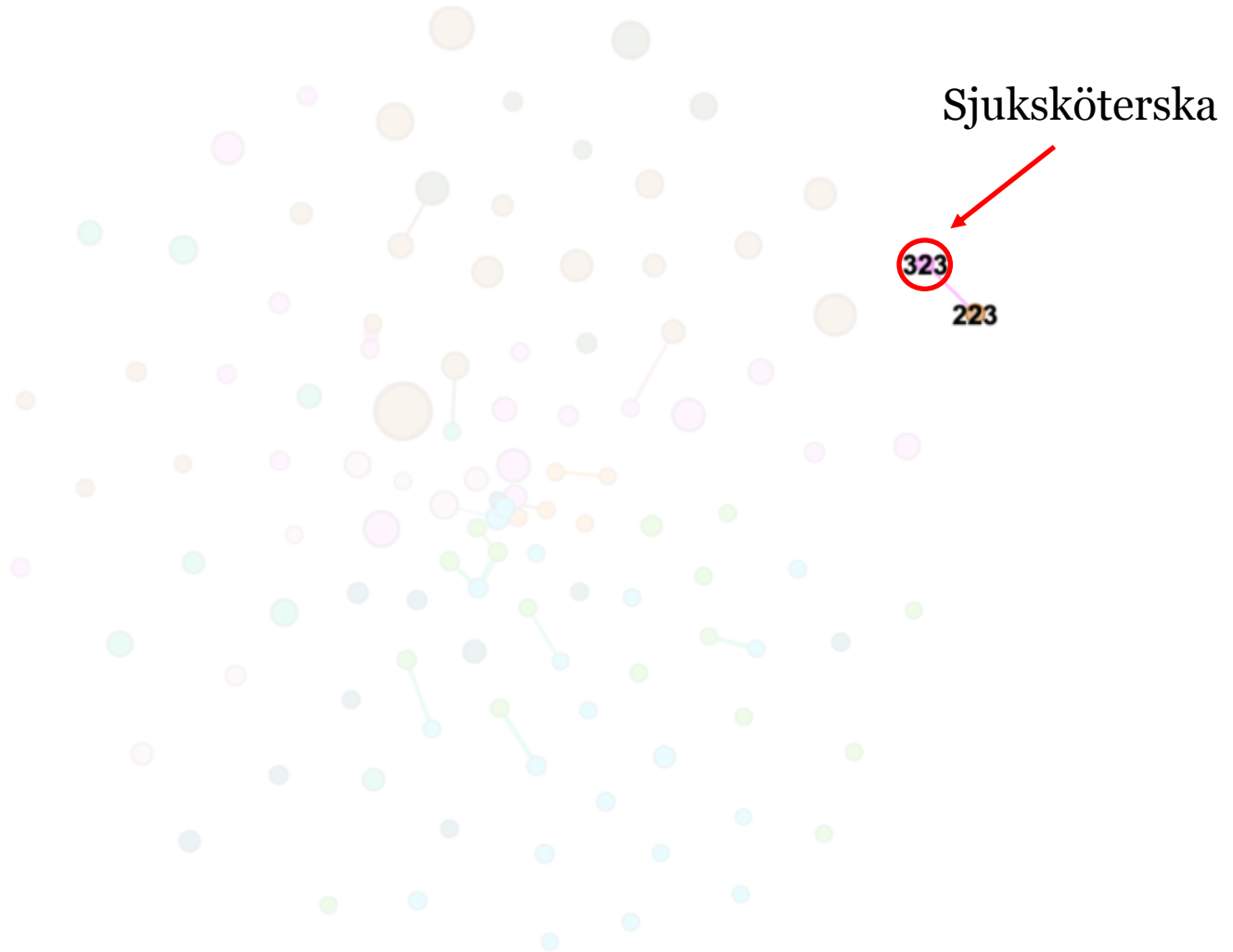


- Svenska yrken (SSYK3)
  - Olika yrkesgrupper
    - Storlek baserad på dess komplexitet
- Länkar mellan yrkena baserad på hur folk rör sig mellan dessa
  - Starka länkar innebär att det är möjligt att återanvända kompetenser mellan dessa yrken - relaterade

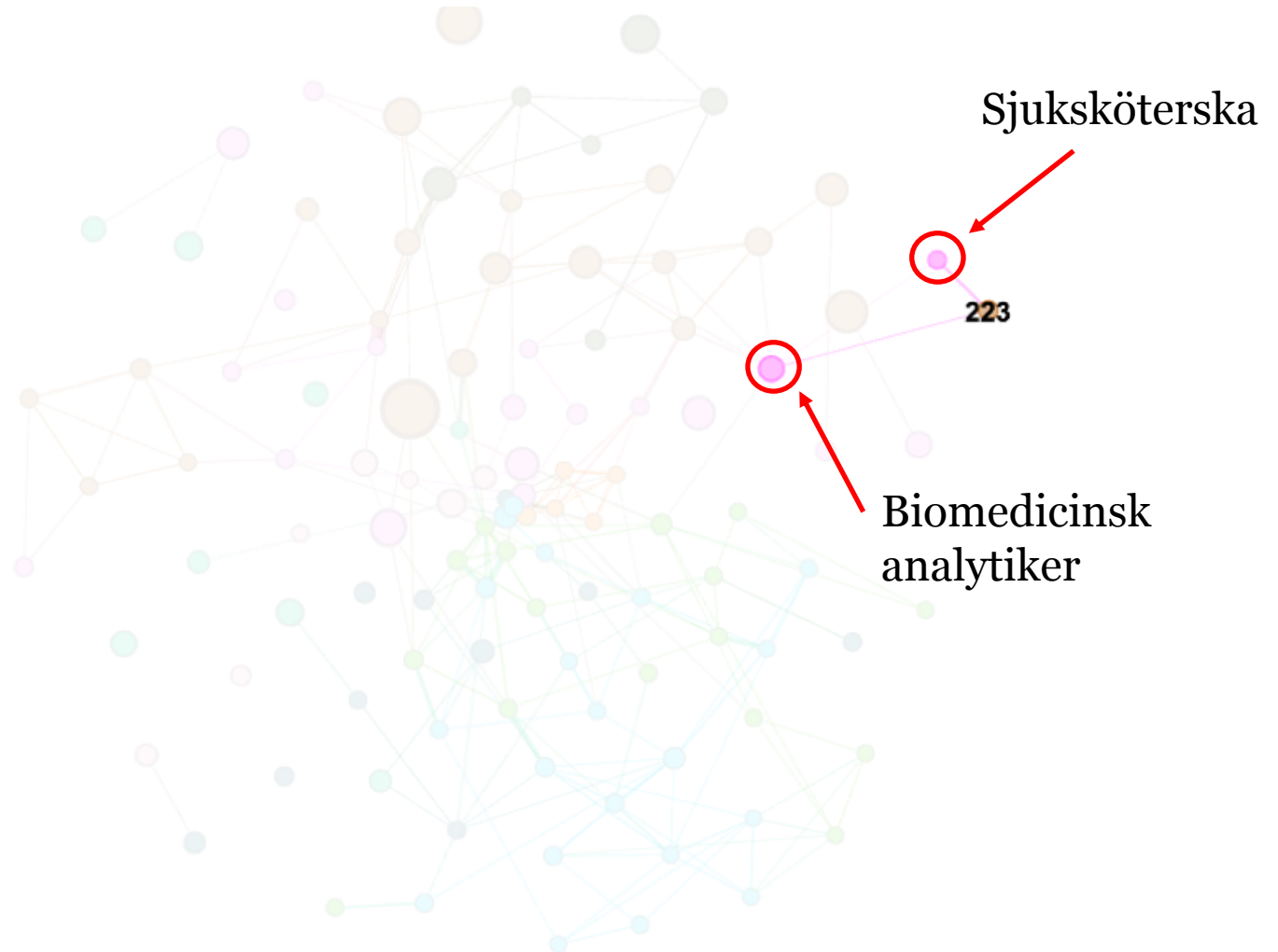




# STARKT RELATERADE

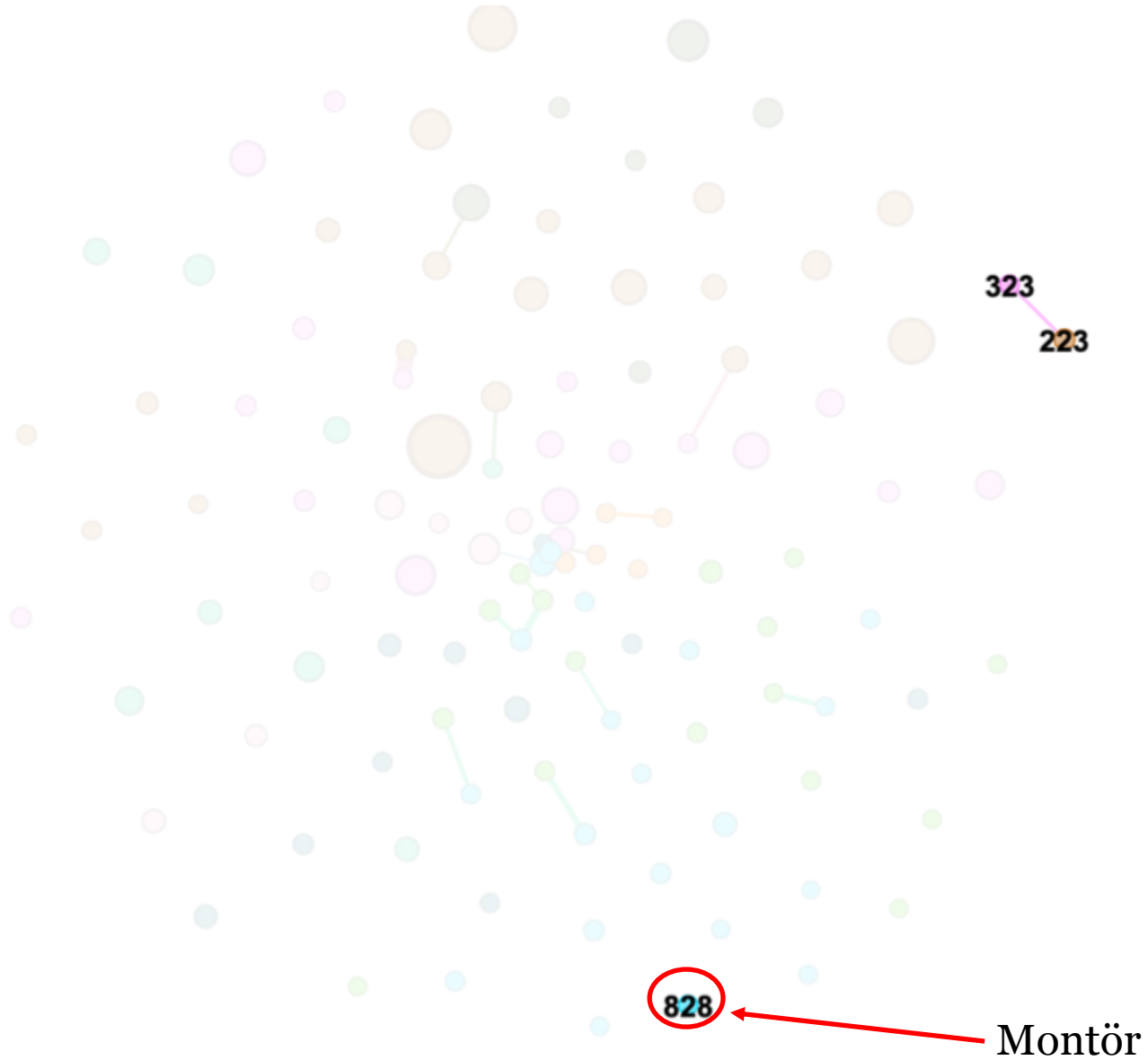


# SVAGT RELATERADE



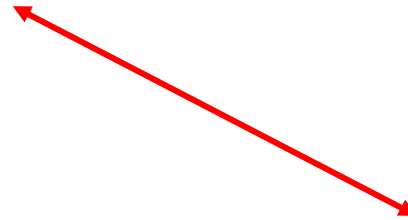


# INTE RELATERADE



# FÖRDELAR

741	Slaktare, bagare, konditorer m.fl.
742	Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.
743	Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.
744	Garvare, skinnberedare och skomakare

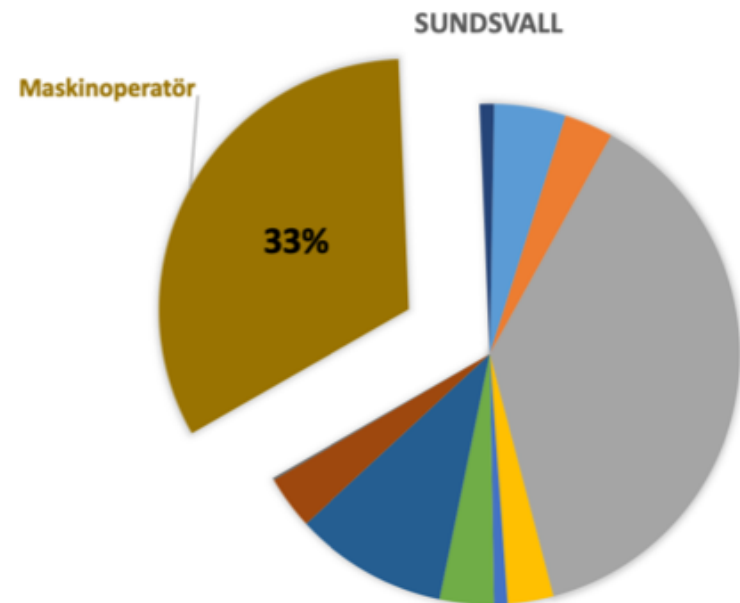
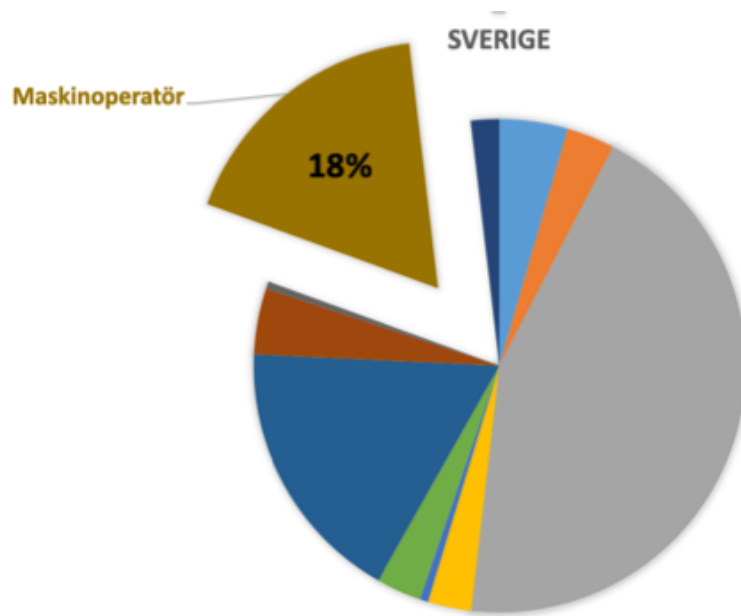


821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling
822	Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri
823	Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri
824	Maskinoperatörer, trävaruindustri
825	Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri
826	Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
827	Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.
828	Montörer
829	Övriga maskinoperatörer och montörer

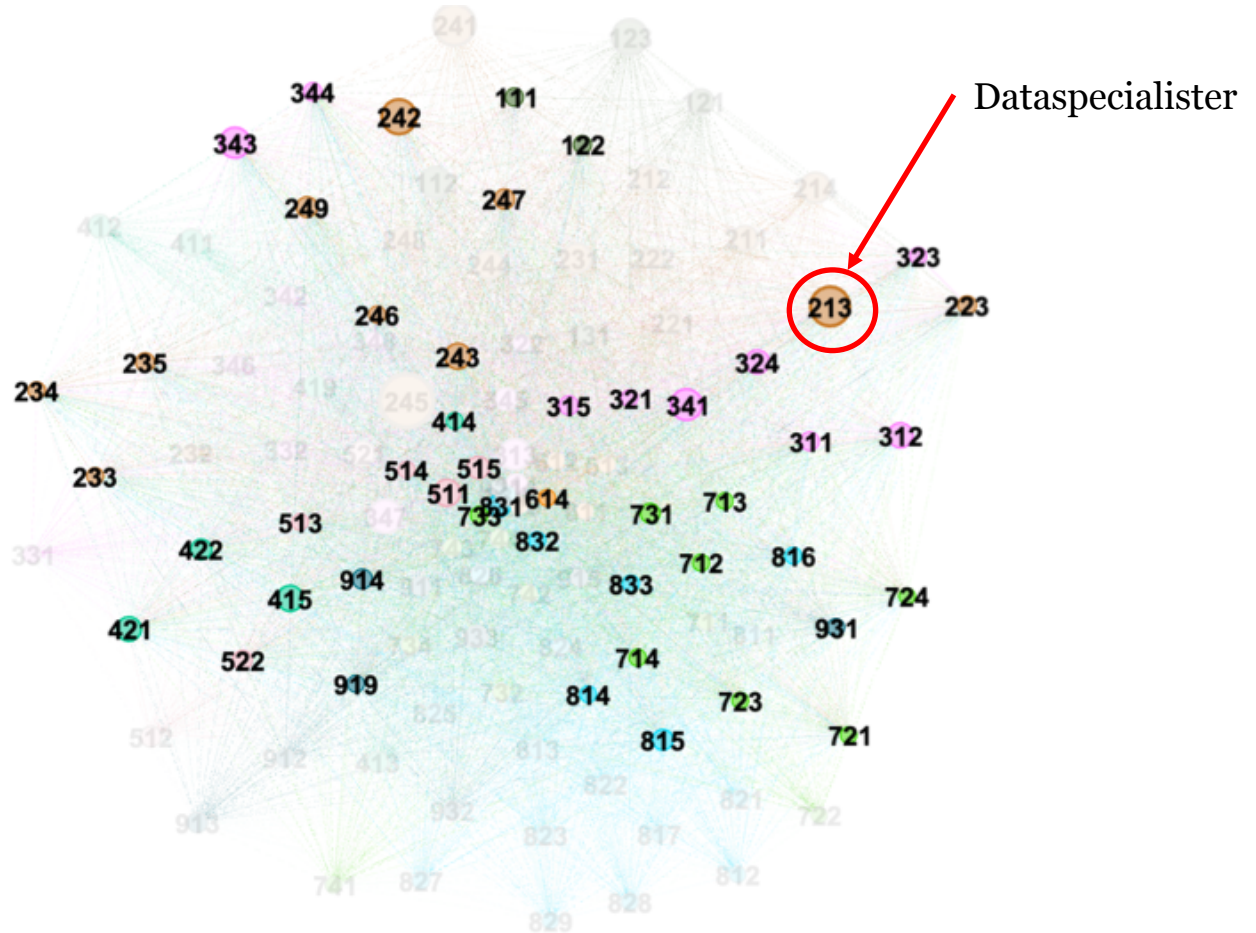
- Kompetensmatchning som inte bygger på titlar eller administrativa gränsdragningar, utan de uppgifter samt de ackumulerade färdigheterna som ett yrke kräver.
- Ge oss en förståelse för hur vi kan återanvända den kompetensen som finns i en region men i nya yrken som är mer åtråvärda av olika anledningar.

# VAD ÄR EN REGIONS RELATIVA STYRKEOMRÅDE?

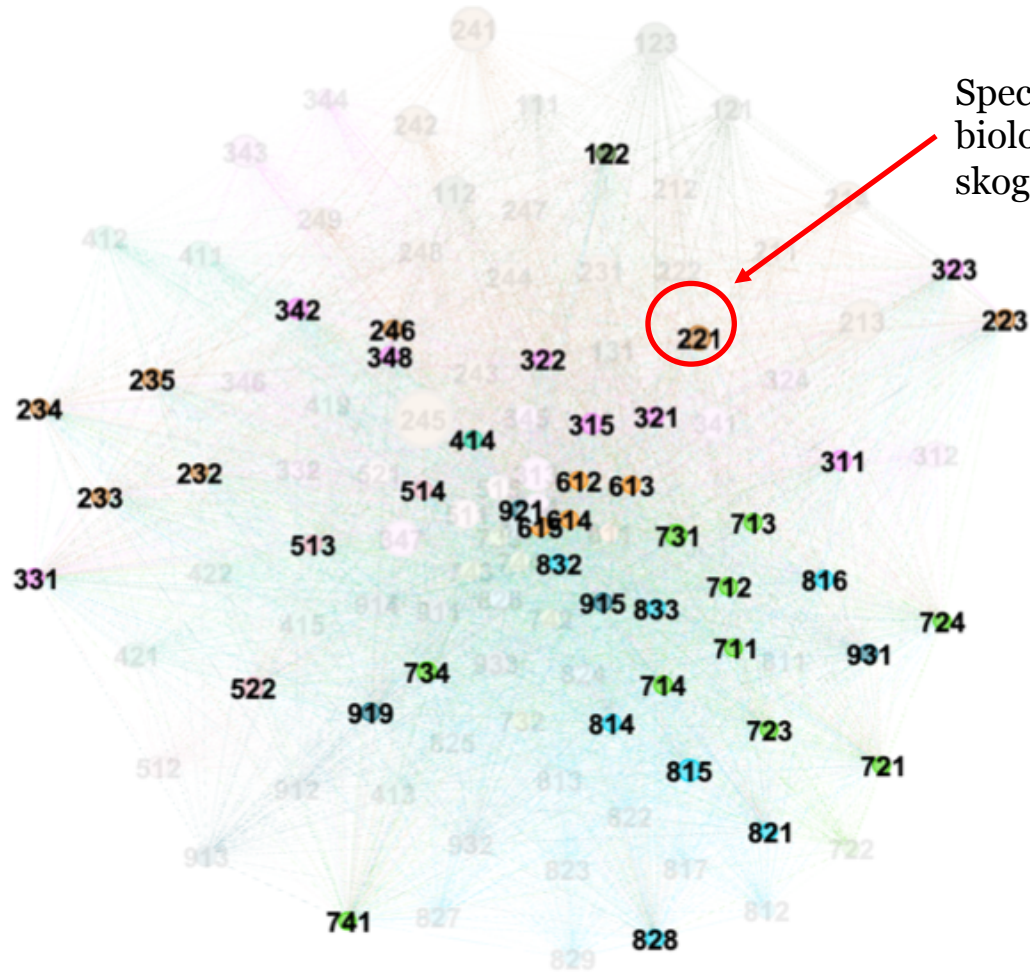
- En regions komparativa fördelar (RCA)



# SUNDSVALL

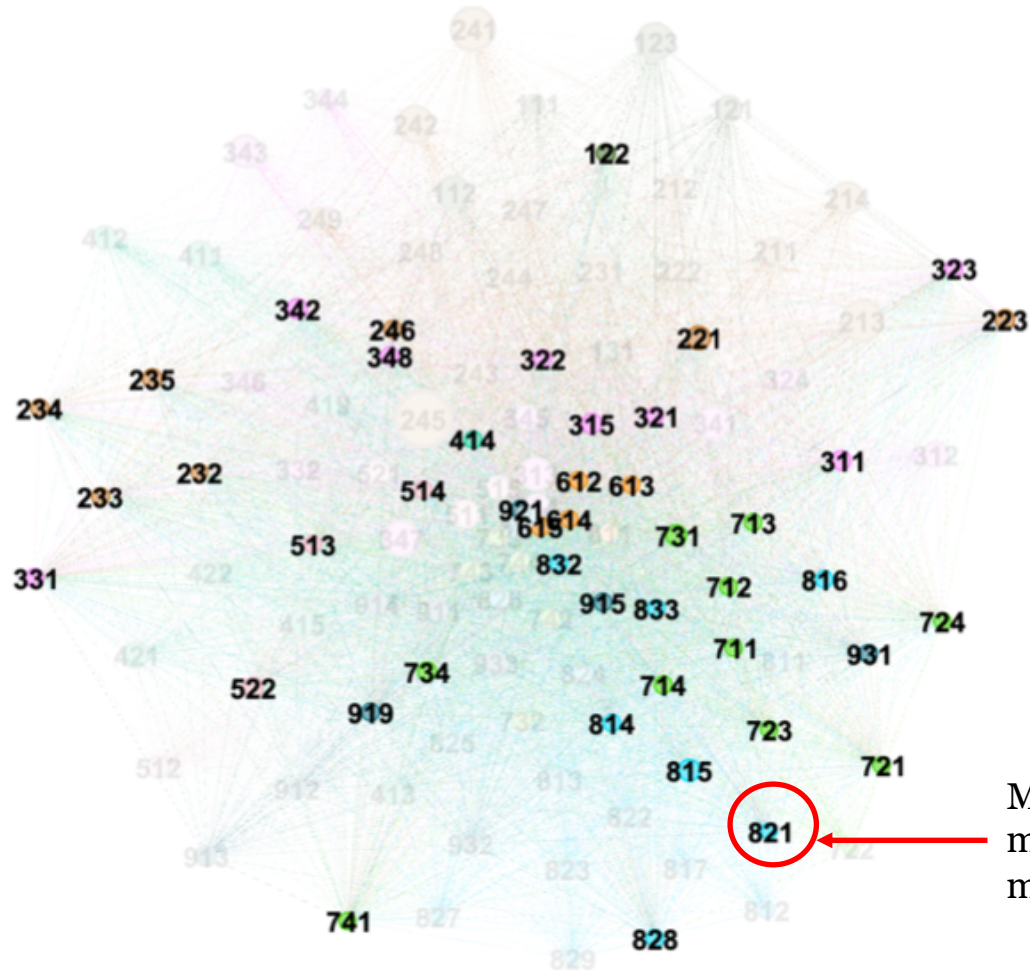


# ÖRNSKÖLDSVIK



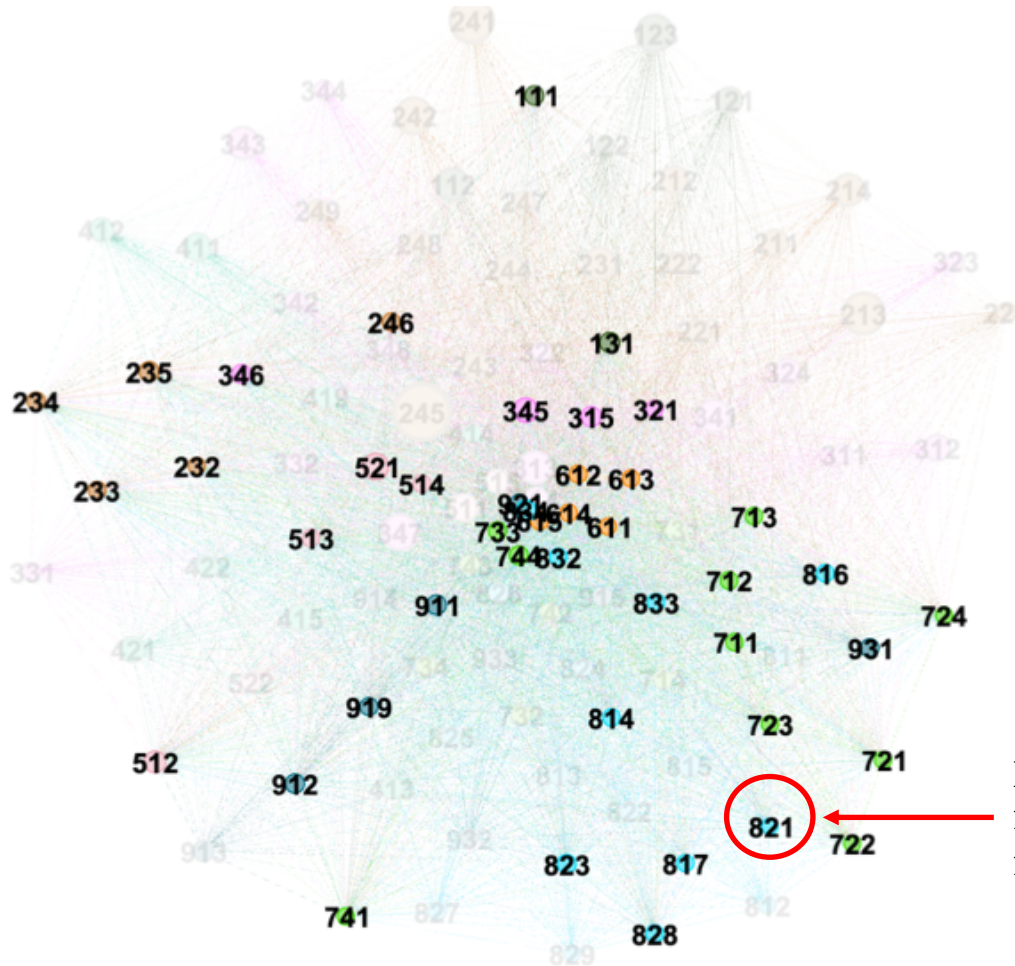
Specialister inom  
biologi, jord- och  
skogsbruk .fl.

# ÖRNSKÖLDSVIK



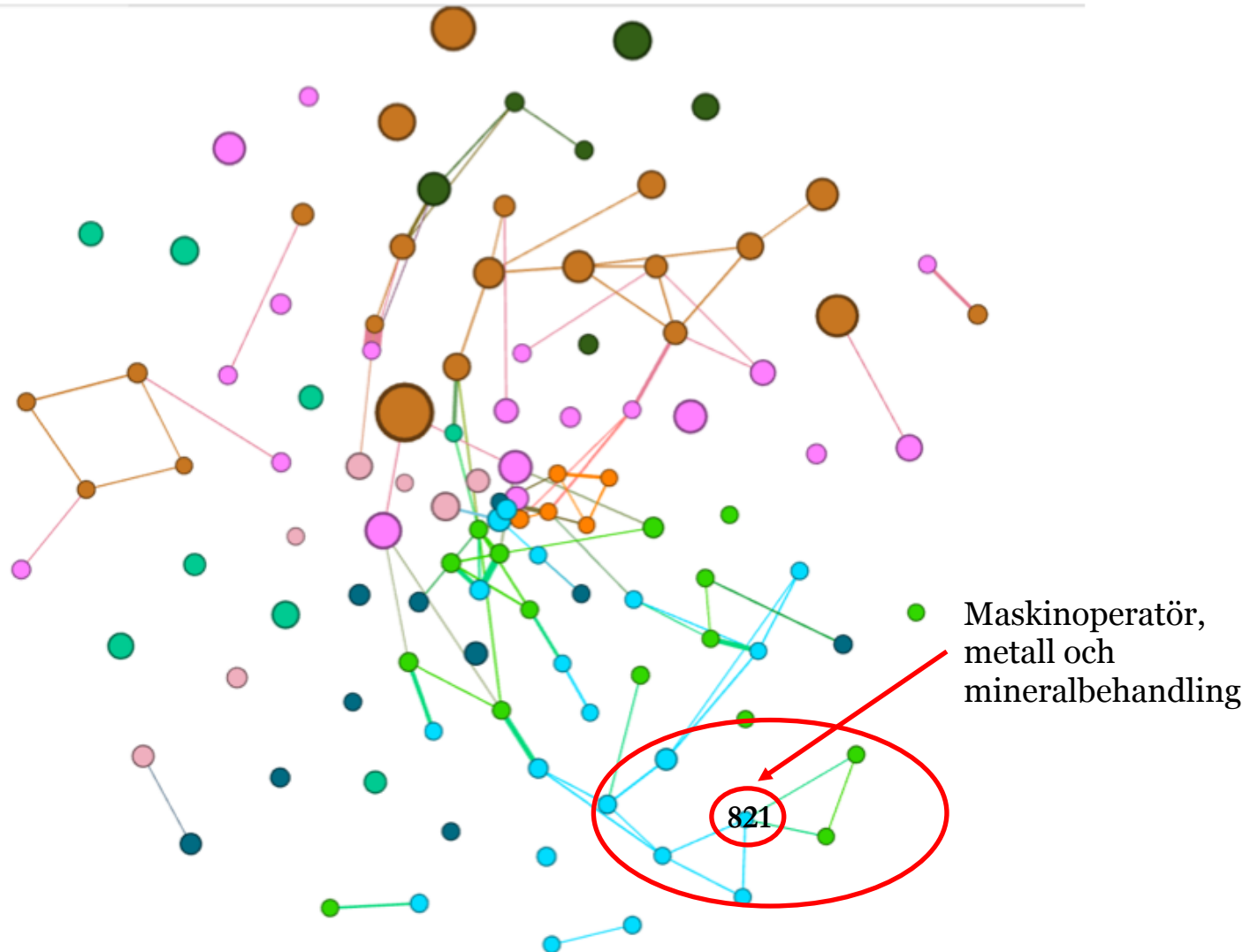
Maskinoperatör,  
metall och  
mineralbehandling

# KRAMFORS



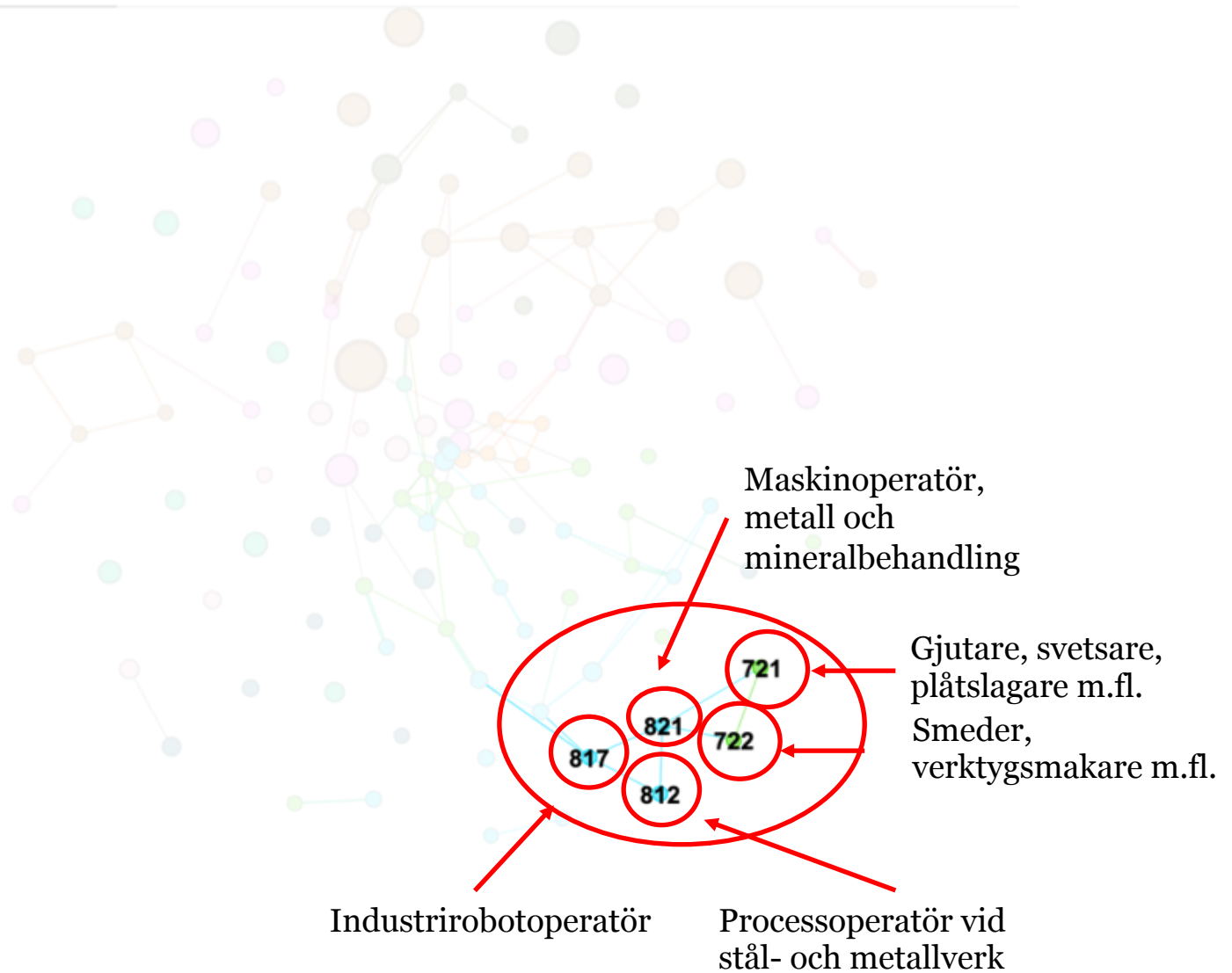
Maskinoperatör,  
metall och  
mineralbehandling

# STARKASTE RELATERADE YRKENA

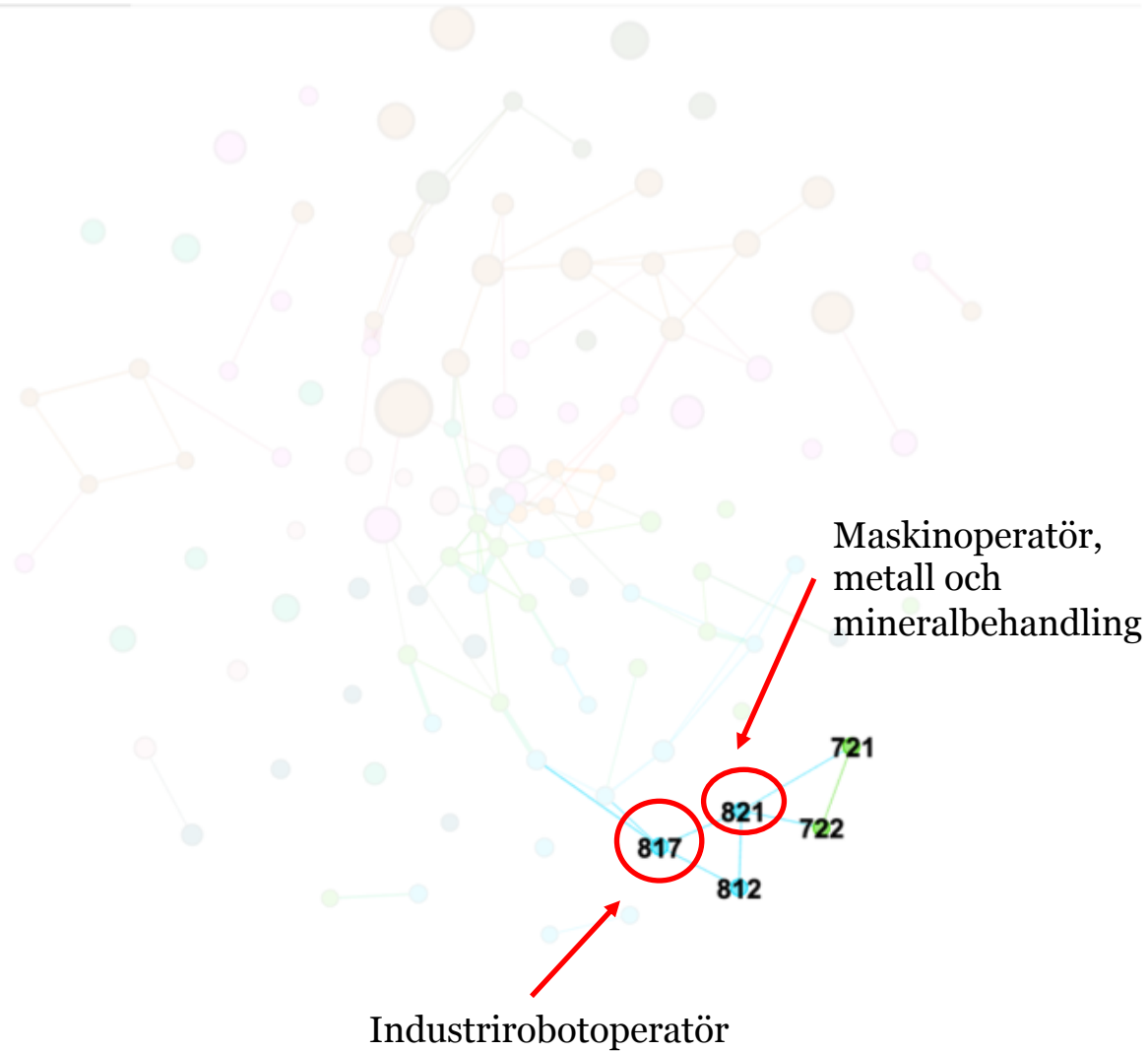




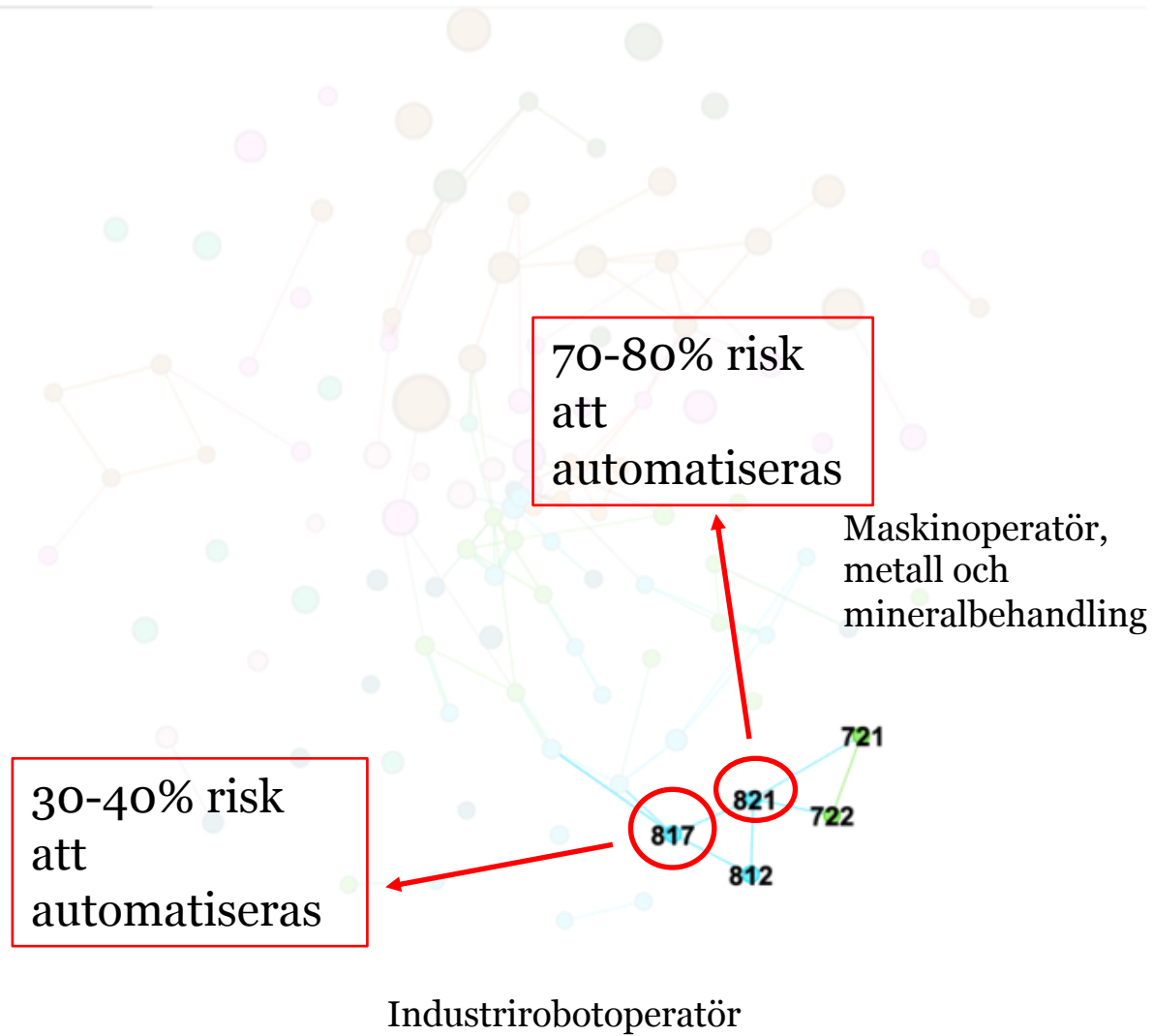
# YRKEN RELATERADE TILL MASKINOPERATÖR, METALL OCH MINERALBEHANDLING



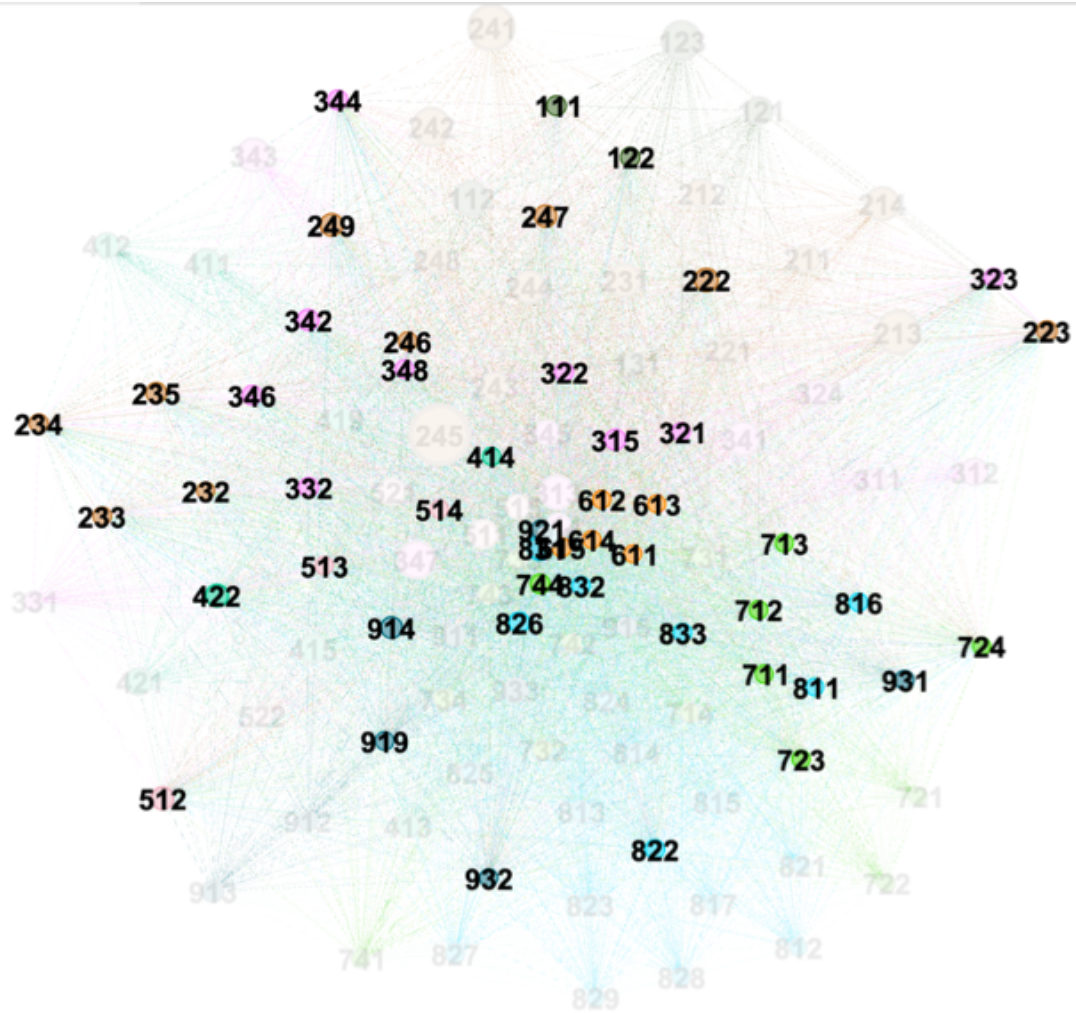
# YRKEN RELATERADE TILL MASKINOPERATÖR, METALL OCH MINERALBEHANDLING



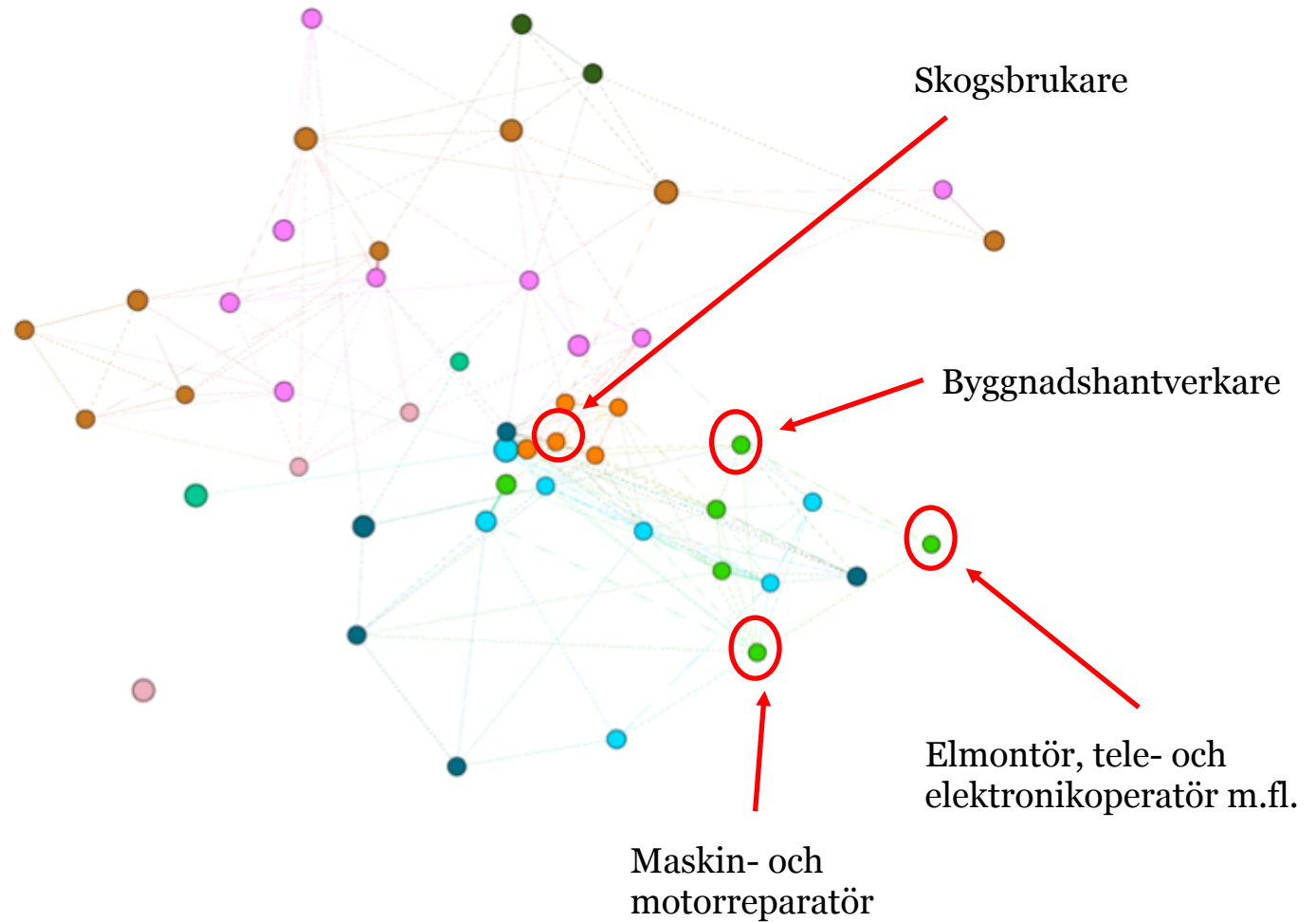
# YRKEN RELATERADE TILL MASKINOPERATÖR, METALL OCH MINERALBEHANDLING



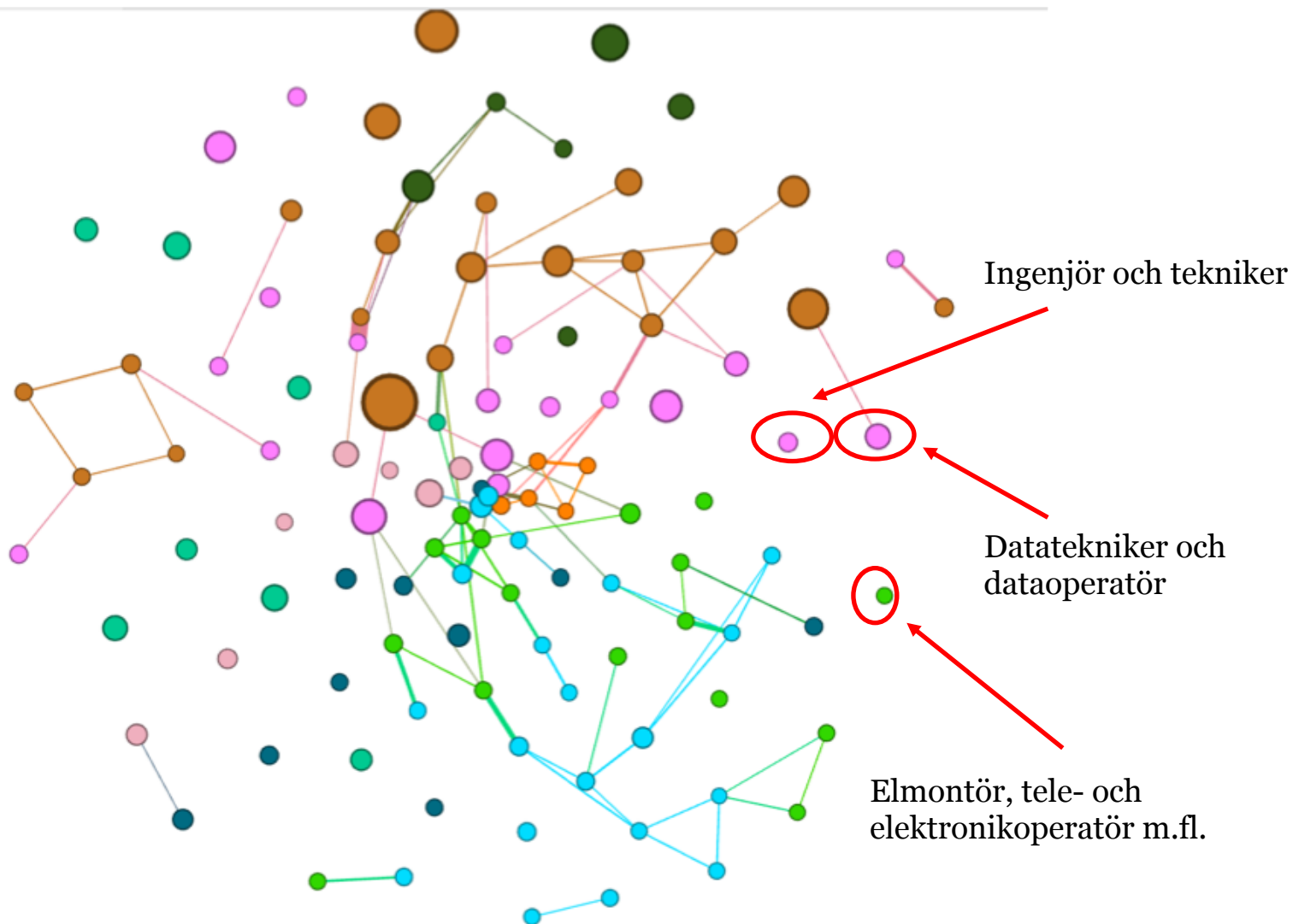
# SOLLEFTEÅ



# SOLLEFTEÅ



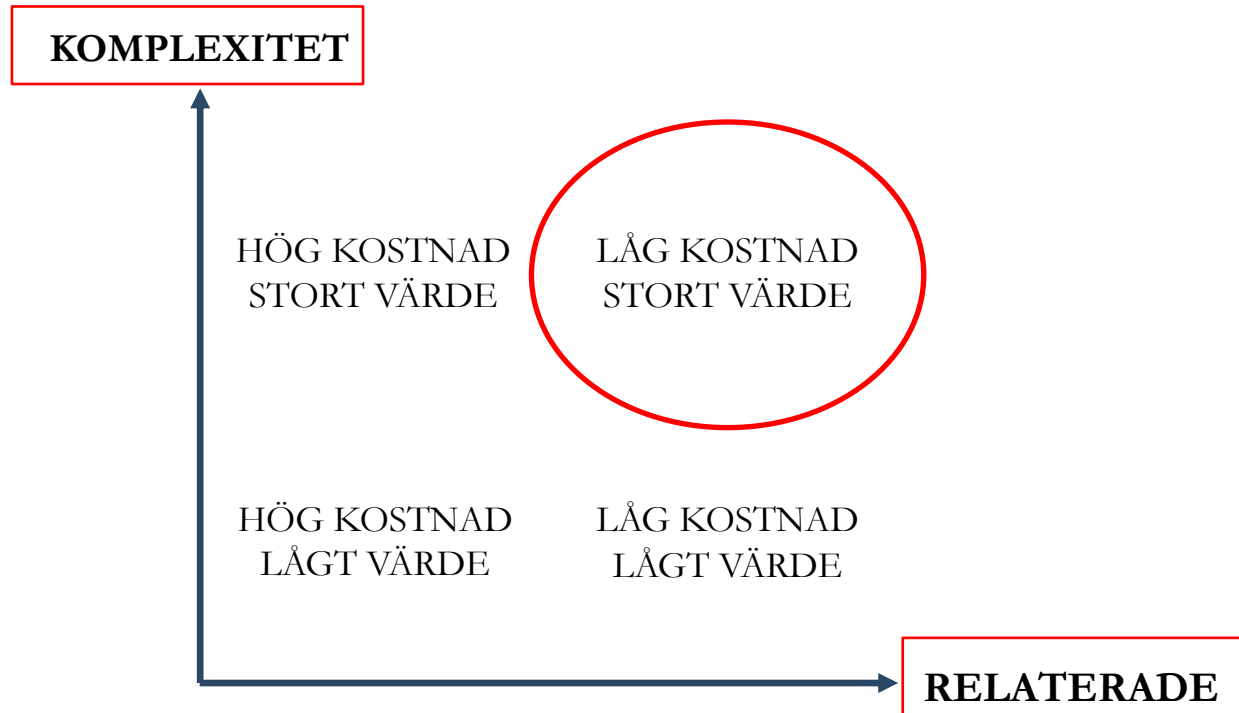
# SVAG RELATION MEN POTENTIELLA NYA FÖRGRENINGAR FÖR SOLLEFTEÅ



**HUR PÅVERKAS SYSSELSÄTTNINGEN  
OCH MEDIANLÖNEN I DE  
REGIONER SOM ANAMMAR DENNA  
UTVECKLINGSTRATEGI?**

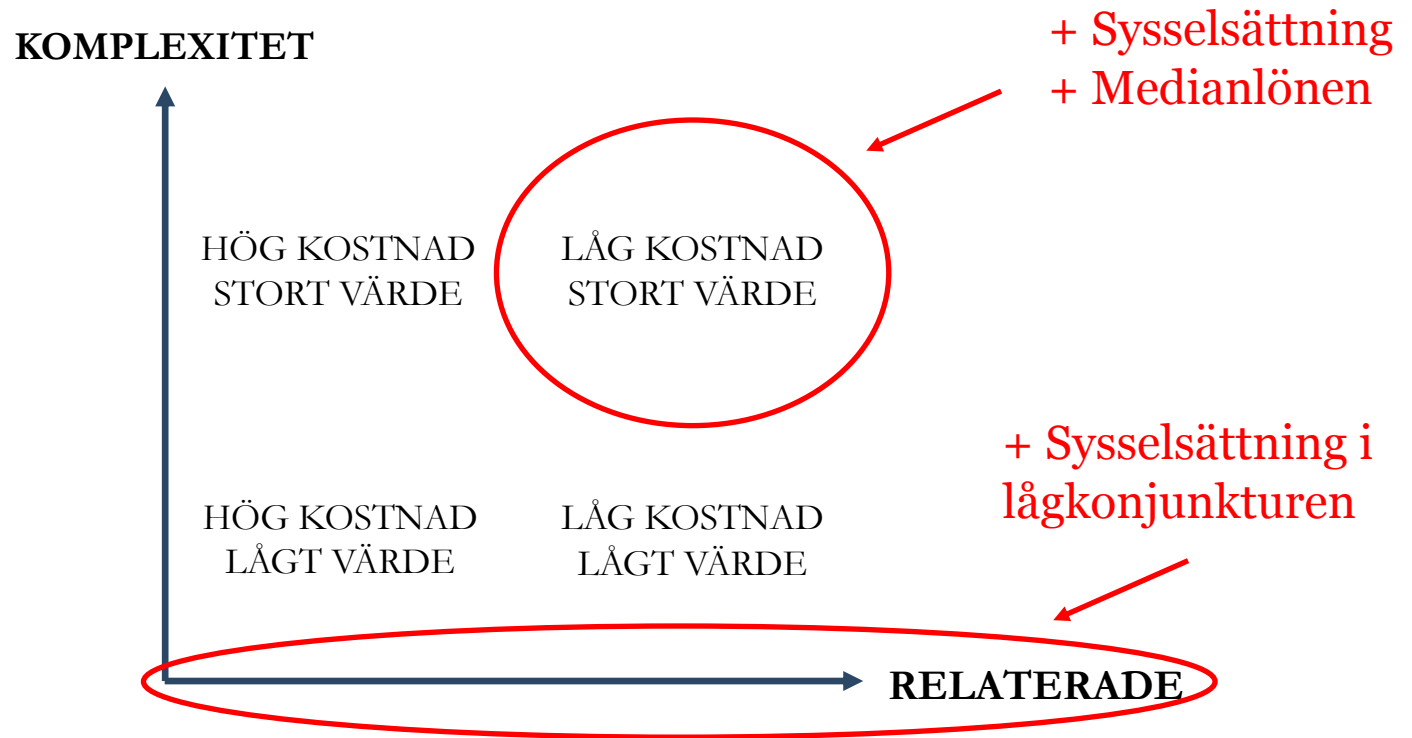


# REGIONAL UTVECKLINGSSTRATEGI I TEORIN





# REGIONAL UTVECKLINGSSTRATEGI I PRAKTIKEN



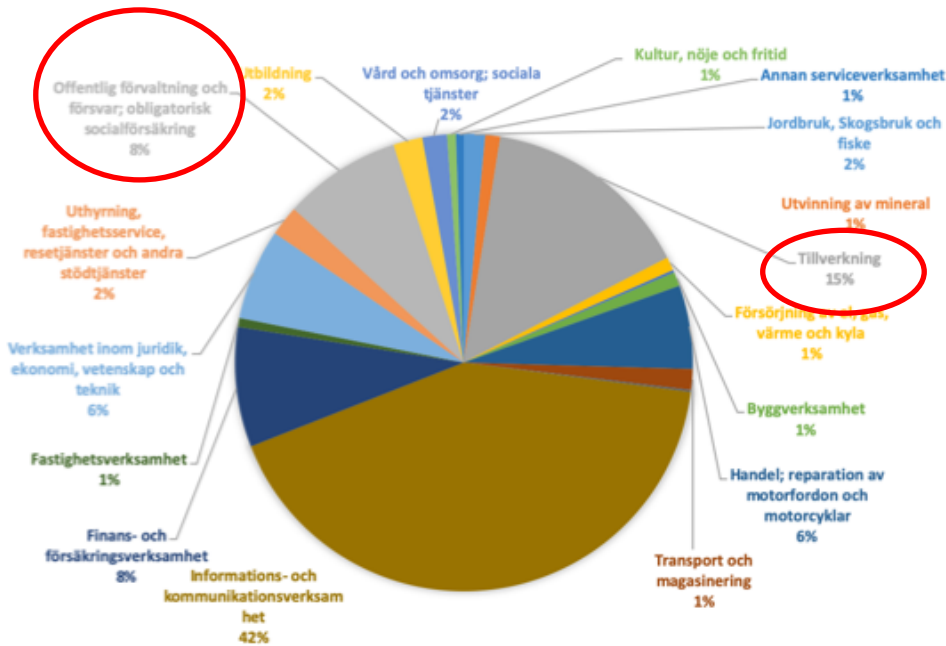
# RAPPORT

En rapport kommer i oktober/november som systematiskt går igenom:

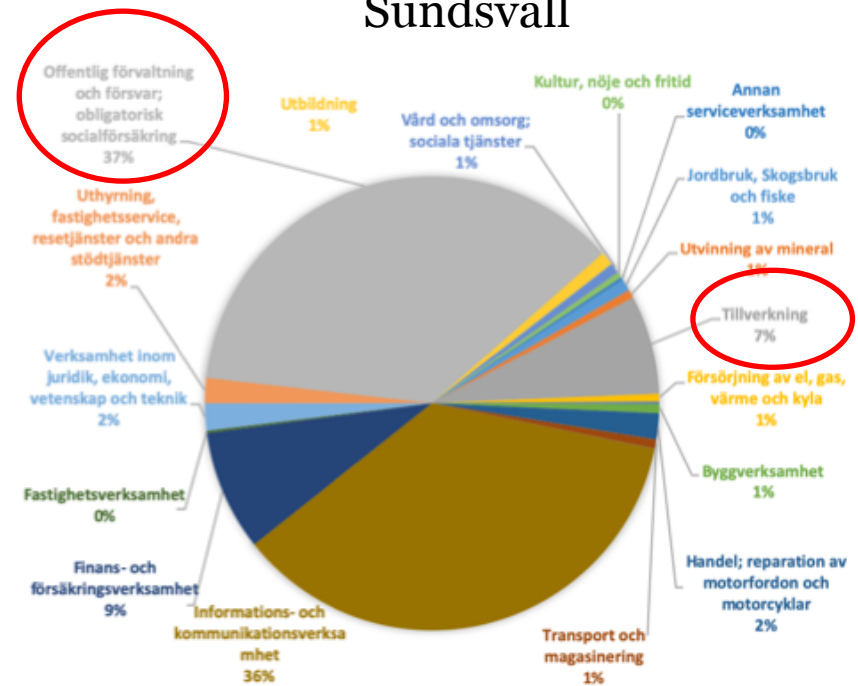
- De olika arbetsmarknadsregionernas kompetensområden – yrkesspecialiseringar
  - Vilka är de?
  - Vart finns dom?

# VART JOBBAR DATASPECIALISTERNA?

Sverige



Sundsvall



# RAPPORT

En rapport kommer i oktober/november som systematiskt går igenom:

- De olika arbetsmarknadsregionernas kompetensområden – yrkesspecialiseringar
  - Vilka är de?
  - Vart finns dom?
- Samt en dynamisk beskrivning av vilka yrken som har försvunnit och tillkommit
- Hur ser demografin ut i relation till dessa specialisering och förändringar? (Så som ålder och kön)

Tack för att ni lyssnade!





- <https://www.harnosand.se/kommun--styrning/kommunfakta/harnosands-historia/1600-talet.html>
- <http://www.mynewsdesk.com/se/harnosands-kommun/pressreleases/samarbete-sundsvall-haernoemand-kraevs-foer-att-regionen-ska-vaexa-2485721>
- Neffke & Henning (2013) Skill relatedness and firm diversification. *Strategic Management Journal* 34 (3), 297-316.