

# Tematiskt seminarium, ESF+ och kompetensförsörjning

220407

[joan.vinther@rvn.se](mailto:joan.vinther@rvn.se)  
[linda-marie.olsson@rvn.se](mailto:linda-marie.olsson@rvn.se)

# Syfte och Agenda

- Synliggöra kommande programperiod inom ESF+
- Visa på utmaningar och möjligheter
- Öka kunskapen - få fler att vilja veta mer
- Öppna upp för fortsatt dialog om möjliga finansieringar och projekt

Seminarier tar ca 1,5 timme.

Innehåller övergripande presentation av förutsättningar för kommande EU- program, ESF+ och kompetensförsörjning.

Dialog och frågor.

På sidan om tematiska seminarier, via [www.rvn.se/utveckling](http://www.rvn.se/utveckling) finns lista på utkasten till EU-programmen.

# Andra relevanta EU- program;

## Interreg Sverige - Norge;

Programmets övergripande syfte och mål är att genom ett gränsöverskridande samarbete skapa de bästa förutsättningarna för en ekonomiskt stark region med en attraktiv livsmiljö.

[2021-2027 - Interreg Sverige-Norge \(interreg-sverige-norge-2014-2020.com\)](http://interreg-sverige-norge-2014-2020.com)

## Interreg Aurora;

Ett nytt program som under kommande programperiod 2021-2027 ersätter Interreg Botnia-Atlantica och Interreg Nord. Syftet med programmet är att utveckla samarbetet över gränserna i de nordligaste delarna av Sverige, Norge och Finland. Programmet möjliggör nya och spännande samarbeten. Insatsområden: utbildning och livslångt lärande för ökad konkurrenskraft på den gemensamma arbetsmarknaden

[www.interregnord.com/interreg-aurora](http://www.interregnord.com/interreg-aurora)

# ESF+

Programmets insatser ska främst syfta till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken,  
förbättra tillgången till sysselsättning, öka och bibehålla anställningsbarheten,  
bidra till bättre kompetensförsörjning och främja livslångt lärande.

De horisontella principerna skär igenom hela programmet och skall integreras på ett tydligt sätt i samtliga projekt.

## Skillnad mot tidigare programperiod

- Fler och bredare insatser
- Färre stuprör och målgruppsindelningar/mer flexibelt program för programperioden
- Nya programområden
- Yngre målgrupp (13 år/6-19 år)
- Medel direkt till Arbetsförmedlingen

## En övergång mellan programperioder

**ESF** 2014  
2020



**ESF+** 2021  
2027

| Programområde<br><b>1</b> | Programområde<br><b>2</b>     | Programområde<br><b>3</b>              |
|---------------------------|-------------------------------|----------------------------------------|
| Kompetensförsörjning      | Ökade övergångar till arbete. | Ett sysselsättningsinitiativ för unga. |

## Kommande programperiod

**ESF+** 2021  
2027

| Programområde                                         | Programområde                 | Programområde                          | Programområde                 | Programområde         |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| <b>A</b>                                              | <b>B</b>                      | <b>C</b>                               | <b>D</b>                      | <b>E</b>              |
| Öka möjligheten till ett hållbart arbetsliv för alla. | Ökade övergångar till arbete. | Minska risken för ekonomisk utsatthet. | Öka kapaciteten i glesbygden. | Sociala innovationer. |

| <b>Programområde</b><br><b>A</b><br>Öka möjligheten till ett hållbart arbetsliv för alla                                                                                                                                                                 | <b>Programområde</b><br><b>B</b><br>Öka övergångarna till arbete                          | <b>Programområde</b><br><b>C</b><br>Minska risken för ekonomisk utsatthet                                                                     | <b>Programområde</b><br><b>D</b><br>Öka kapaciteten i glosbygdgen                                                                                                              | <b>Programområde</b><br><b>E</b><br>Sociala innovationer                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Särskilda mål</b><br>• Främja livslångt lärande och att uppmuntra aktiv inkludering                                                                                                                                                                   | <b>Särskilda mål</b><br>• Förbättra tillgången till sysselsättning för alla arbetssökande | <b>Särskilda mål</b><br>• Främja social inkludering                                                                                           | <b>Särskilda mål</b><br>• Modernisera arbetsmarknadens institutioner och tjänster                                                                                              | <b>Särskilda mål</b><br>• Uppmuntra aktiv inkludering                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Tematiskt målområde</b><br>• Ekonomisk utsatthet<br>• Återinträde/etablering på arbetsmarknaden<br>• Kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden                                                  | <b>Tematiskt målområde</b><br>• Återinträde/etablering på arbetsmarknaden                 | <b>Tematiskt målområde</b><br>• Ekonomisk utsatthet                                                                                           | <b>Tematiskt målområde</b><br>• Återinträde/etablering på arbetsmarknaden<br>• Kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden | <b>Tematiskt målområde</b><br>• Ekonomisk utsatthet<br>• Återinträde/etablering på arbetsmarknaden<br>• Kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden                                                                           |
| <b>Insatser för</b><br>• Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa<br>• Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare<br>• Organisationer<br>• Myndigheter<br>• Företag<br>• Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor | <b>Insatser för</b><br>• Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa<br><br><b>AF</b>         | <b>Insatser för</b><br>• Individer som befinner sig i, eller riskerar att hamna i fattigdom eller social exkludering<br><br><b>Nationella</b> | <b>Insatser för</b><br>• Övre och Mellersta Norrland                                                                                                                           | <b>Insatser för</b><br>• Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa<br>• Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare<br>• Organisationer<br>• Myndigheter<br>• Företag<br>• Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor<br><br><b>Nationella</b> |

Alla delar av programmet ska genomsyras av jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Vi förespråkar också transnationalitet, alltså samarbete med andra länder, för att förbättra projektets resultat och spridning.



# 3 målområden

## RUS Västernorrland

### 1. Västernorrland som plats har stärkts i ett nationellt och globalt perspektiv

- Samordnat påverkansarbete
- Skapa, attrahera och behålla kompetens och investeringar
- Universitet, högskolor och forskningsinstitut är motorer för innovation och utveckling
- Ett modigt regionalt ledarskap som tar ansvar för framtiden

### 2. Västernorrland är den plats som människor väljer för att leva och besöka

- Växande region med attraktiva, livskraftiga städer och landsbygder
- Alla ska ha grundläggande behörighet från grundskola och gymnasium
- Fler flexibla former för lärande
- Ett funktionellt sammanhållet system för hållbart resande
- Ökad upplevd närhet till omvärlden, -fysisk eller digital

### 3. Västernorrland är platsen där företag och organisationer väljer att växa

- Finansieringsbeslut tagna för nya Ostkustbanan, Mittbanan och Ådalsbanan
- Ett sammanbundet logistiksystem
- Ett regionalt matchat utbildningsutbud
- Ökad matchningsgrad
- Utvecklade styrkeområden genom smart specialisering
- Fler nya och växande hållbara företag och fler företagsamma invånare
- Sammanhållet finansierings-, företags- och innovationsstödsystem



*Funktionell samverkan har inga geografiska gränser*

#### Principer för regional utveckling

- Flernivåstyre
- Jämställdhet
- Digitalisering och säker digital transformation
- Ta vara på potentialen i både stad och land
- Låt aktörer gå före, alla behöver inte vara med på allt
- Testa nytt och kontinuerligt lärande



# Om utmaningar och förutsättningar från den socio ekonomiska analysen;

- Demografi – försörjningsbördan ökar - färre kommer behöva försörja fler
- Kompetensförsörjningen ett tillväxthinder/utmaning i flera branscher/verksamheter
- Låg utbildningsnivå
- Brister i genomströmning mot högre studier
- Låg grad av matchning mellan tillgängligt arbetskraftsutbud och arbetslivets efterfrågan

- Ökande och förändrade kompetensbehov ställer krav på förnyelse hos såväl individ, arbetsgivare och system för livslångt lärande
- Hög grad av små företag, organisationer, aktörer – saknar tid/HR, analyskapacitet långsiktigt utvecklingsfokus, exkluderande rekryteringskultur finns
- Begränsad tillgänglighet till stöd, service och livslångt lärande – långa avstånd/små underlag – digitala färdigheter grundförutsättning
- Otillräcklig agil förmåga riskerar leda till ökad polarisering, utanförskap och konkurser/försämrade välfärdsservice



”Pusslet går inte ihop, lösningar behöver ske på många fronter samtidigt”

# Målbild

”Mellersta Norrland erbjuder attraktiva livsmiljöer för alla med goda möjligheter till stöd, utveckling och livslångt lärande för såväl individer, företag som organisationer. Det privata näringslivet och den offentliga sektorn har den kompetens och förnyelseförmåga som krävs för att möta framtiden på ett långsiktigt hållbart sätt”.

# Prioriteringar för Mellersta Norrland

## Övergripande principer

- Satsningar som styr mot **hållbar utveckling** och ligger i linje med RUS och underliggande planer
- Stärkt fokus på **förutsättningskapande stöd och strukturer** som **långsiktigt** gynnar invånare, arbetsgivare och organisationer.
- Ökad helhetssyn och användning av **partnerskap och samverkan** för att söka **nya lösningar** på utmaningar, gärna mellan olika sektorer (offentlig, privat, idéburen sektor).

# Förslag till prioriteringar

- Förbättra flexibel tillgång till livslångt lärande
- Rätt kompetens på en föränderlig arbetsmarknad
- Förbättrade förutsättningar för en långsiktigt hållbar och inkluderande arbetsmarknad
- Ökad digital kompetens och digital inkludering

# Förbättra flexibel tillgång till livslångt lärande



- Stärka lika tillgång till livslångt lärande för alla oavsett ålder, bakgrund eller boendeort i formella, icke-formella och informella sammanhang.
- Förbättra förutsättningar för distans/fjärrundervisning samt ökad samverkan mellan olika utbildningsformer/aktörer.
- Öka arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens och främja flexibla utbildningsvägar samt förbättrade möjligheter till yrkesvägledning samt validering av förvärvad kompetens.

# Rätt kompetens på en föränderlig arbetsmarknad



- Bidra till att framtidssäkra kompetensen på arbetsmarknaden genom att bättre förutse förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov.
- Säkerställa snabbt och anpassat stöd till matchning, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig och geografisk rörlighet på arbetsmarknaden.



## Rätt kompetens på en föränderlig arbetsmarknad



- Kapacitetsstärkande och förutsättningsskapande satsningar krävs för att kompensera för arbetsgivares avsaknad av strategiskt arbete kring inventering, planering, och utveckling av kompetens.
- Anpassning av metoder, förutsättningar och attitydpåverkande insatser centralt samt samverkan och insatser på flera nivåer.

# Förbättrade förutsättningar för en långsiktigt hållbar och inkluderande arbetsmarknad



- Förbättra arbetsgivares medvetenhet och praktiska möjligheter att arbeta med ökad inkludering och breddad rekrytering. Främja kompetensmässig rörlighet på arbetsplatser.
- Främjande av egenföretagande och den sociala ekonomin, stärkt samverkan kring sociala innovationer i syfte att underlätta deltagandet på arbetsmarknaden.
- Tidigt och förebyggande arbete för att stärka individers möjlighet att fullfölja studier och stärka förutsättningar till etablering i arbetslivet samt verka för förändring av könssegregerade utbildnings- och yrkesval.

# Ökad digital kompetens och digital inkludering



- Ökad kompetens/digitala färdigheter för att hantera digital omställning och förbättra medborgares förutsättningar att ta del av stöd, service, utbildning och arbete.
- Stärk förutsättningar för framväxt av digitala miljöer/mötesplatser/co-workplatser där lärande, samverkan och nyskapande utveckling kan äga rum.
- Utveckla miljöer och modeller för ökat kollegialt lärande och samverkan mellan organisationer kring informellt lärande/utveckling och delning av kompetens.

## Nästa steg;

- Kontakta ESF-rådet, biträdande regionansvarig Mellersta Norrland, Camilla Aronsson, [camilla.aronsson@esf.se](mailto:camilla.aronsson@esf.se) 063-14 28 65
- Har du idéer kring större regionala projekt eller samverkansmodeller kontakta Linda-Marie eller Johan

### Mer fördjupad information;

[Region Västernorrland - Här och nu: dags att förbereda ansökningar till ny programperiod \(rvn.se\)](#)

ESF-rådets hemsida; [Socialfondsprogrammet ESF+ \(2021 - 2027\) - Svenska ESF-rådet](#)

Socioekonomisk rapport; [Analysportal NORR - Fakta, statistik och analys förr Jämtland, Norrbotten, Västerbotten och Västernorrland](#)

